ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ОГБПОУ «ТТИТ»)

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2025 – 2028 гг.

Департамент труда и занятости
населения Томской области
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 826(2025)-1
05 июня 2025

г. Томск, 2025

Внести изменения:
1.Общие положения

Изменить п.1.8. раздела 1 Коллективного договора:

Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует три года.

II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Изменить пп.2.2.2 п.2.2. раздела №2 Коллективного договора:

Обеспечивать на основании письменного заявления работника, поданного до 01.01.2021 года, ведение его трудовой книжки в бумажном виде, формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника, представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Исключить: в пп.316 в п.п. «б» абзаце 3 в слове «женщины – преподавателя» первую часть слова («женщины»);

Заменить: в пп.3.1.27 слова «больничный лист» на слова «листок нетрудоспособности»;

Изложить : в пп. 3.1.30 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году; (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Применять в следующей редакции: п.4.3 За работу в ночное время (с 22 часов до 6часов) производятся доплаты в размере, не ниже 35% к должностному окладу за каждый час работы в ночное время (ст.154 ТК РФ) в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 № 193/7-69 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых ставок и должностных окладов работников учреждений и организаций народного образования» и постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время».

Применять в следующей редакции: п.4.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (в ред. Федерального закона от 30.01.2024 N 3-ФЗ).

Заменить: в абзаце 7 п. 4.7 слово «Л.С. Выгодского» на слово «Л. С. Выготского»

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Заменить: в пп.6.1.3. заменить слова « со статьей 212» словами « со статьей 214», ст.214 ТК РФ;
Исключить: в пп.6.1.10 исключить слов: «и обезвреживающими», ст.214 ТК РФ;
Добавить : в пп.6.1.11 добавить слова: « обязательных психиатрических освидетельствований работников», ст.214 ТК РФ;
Заменить : в пп.6.1.11. заменить слова «статья 213» словами «статья 220», ст.220 ТК РФ;
Изложить в следующей редакции: в пп 6.1.13 «Расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с действующим законодательством, ст.214 ТК РФ;
Заменить: в пп.6.1.17. заменить слова «со статьей 212» словами «со статьей 214», ст.214 ТК РФ;
Добавить: в пп6.4.3 п.6.4 добавить слова: «обязательные психиатрические освидетельствования»;
Дополнить: п. 6.6 Работодатель обязан обеспечить в соответствии со ст.214 ТК РФ:
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

ДОБАВИТЬ РАЗДЕЛ XIII ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

Руководители организации имеют право:
13.1.1 Создавать, реорганизовывать и ликвидировать в установленном порядке подразделения пожарной охраны, которые они содержат за счет собственных средств;
13.1.2 Вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения

по обеспечению пожарной безопасности; проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших на предприятиях;
13.1.3 Устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
13.1.4 Получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны;
13.1.5 Обеспечивать на безвозмездной основе на основании заключенных в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации договоров объектовые, специальные и воинские подразделения федеральной противопожарной службы движимым и недвижимым имуществом, необходимым для выполнения возложенных на указанные подразделения задач и находящимся на балансе организаций, включенных в утвержденный Правительством Российской Федерации перечень объектов, критически важных для национальной безопасности страны, других особо важных пожароопасных объектов, особо ценных объектов культурного наследия народов Российской Федерации закрытых административно-территориальных образований, федеральных территорий, где создаются объектовые, специальные и воинские подразделения федеральной противопожарной службы, а также нести расходы по содержанию такого имущества.
13.2 Руководители организации обязаны:
13.2.1 Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
13.2.2 Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности; содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
13.2.3 Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
13.2.4 Предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
13.2.5 Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;
13.2.6 Предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;
13.2.7 Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов
13.2.8 Содействовать деятельности добровольных пожарных; обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объектах исходя из требований, установленных Федеральным законом от 21.12.1994г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»
13.2.9 Руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

Изменить нумерацию: раздел 13 Заключительные положения изменить на раздел 14

Правила внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к Коллективному договору)

Раздел 7. Порядок увольнения работников.

Изменить: в п.7. 2 слова «под подпись» словами « под роспись» (ч.2.ст.84.1)
Раздел 9. Основные права и обязанности Работника

Изменить: в п.9.12 наименование ПФ РФ считать в следующей редакции в соответствии с ч.6 ст.2 Федерального закона от 14.07.2022 № 236 – ФЗ **«ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Раздел 10. Рабочее время и время отдыха. Дни выплаты заработной платы

Исключить: пп. 10.3.3. п.10.3
Добавить: в пп.10.6.10 п.10.6 добавить иные категории работников, имеющих право на отпуск в удобное время, в соответствии со ст. 125,262,2, 351.7 ТК РФ

Приложение 2 к Коллективному договору
Перечень
профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной
одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами.
(Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»; Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н « Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».)
Внести изменения в п.3, в п.4 в п.5 Перечня

№ п/п	Наименование профессии, должности.	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств специальной защиты.	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
3.	Водитель автобуса, водитель легкового автомобиля	1. Одежда специальная защитная (Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды) 2.Средства защиты ног (Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) 3. Средства защиты рук (Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 4. Средства защиты головы (Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений) 5. Средства защиты глаз (Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости)	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт.
4.	Гардеробщик	1. Одежда специальная защитная Халат х/б, костюм для защиты от общих производственных загрязнений 2.Средства защиты ног (Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) 3. Средства защиты рук	1шт.на 1 год 1пара на 1 год 12 пар на 1 год

		(Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	
5	Дворник	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2года 1 пара 1пара 12пар 12 пар 1шт

Приложение № 3 к Коллективному договору
Применять в следующей редакции: Нормы бесплатной выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ
(Таблица 2 Приложения 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)

№ п/п	Наименование профессии, должности.	Тип ДСИЗ	Наименование ДСИЗ	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период измерения
1	Методист	ДСИЗ очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений	раствор	2400мл на год
2	Педагог - психолог	ДСИЗ очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений	раствор	2400мл на год
3	Специалист по охране труда	ДСИЗ очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений	раствор	2400мл на год
4	Преподаватель физкультуры	Дерматологические средства индивидуальной защиты	Крем	600 мл. на год

		защитного типа средства при негативном влиянии окружающей среды от воздействия низких температур, ветра		
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей)	Крем	200мл в месяц
5	Начальник хозяйственного отдела	ДСИЗ очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений	раствор	2400мл на год
6	Секретарь, делопроизводитель, диспетчер	ДСИЗ очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений	раствор	2400мл на год
7	Дворник	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства гидрофобного действия или Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства гидрофильного действия или Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства комбинированного (универсального) действия	Крем/Лосьон/ Гель/Спрей	1200 мл. на год
		ДСИЗ очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений	Раствор	2400 мл на год

		ДСИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	Крем	1200 мл. на год
		Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	средства с противогрибковым (фунгицидным) действием	100 мл на 1 месяц
8.	Уборщик служебных помещений	средства индивидуальной защиты защитного типа: средства гидрофобного действия или Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства гидрофильного действия или Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: сретва комбинированного (универсального) действия	Крем/Лосьон/Гель/Спрей	1200 мл. на год
		ДСИЗ очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений	Раствор	2400 мл на год
		ДСИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	Крем	1200 мл. на год

Дополнить

От работодателя:

Директор ОГБПОУ «ТТИТ»

_____ Е. В. Делюхина

«26» мая 2025 г.

От работников:

Председатель профсоюзной организации ОГБПОУ «ТТИТ»

_____ Л.В. Коруз

«26» мая 2025 г.

Прошито и
пронумеровано
4 листов
26.05.2025
Нотариус Корпус А.В.