

Утверждаю Директор

ОГБПОУ «ТТИТ»

Е.В. Дедюхина

«14» августа 2024 г.

**План мероприятий- дорожная карта по организации содействия занятости выпускникам техникума, завершившим обучение по программам среднего профессионального образования на 2024-2025 учебный год**

**Цель:**

№ п/п	Наименование показателя	Результат	Сроки	Ответственные	Показатель
<b>1. Проведение информационных кампаний и мониторинговых мероприятий для формирования системы трудоустройства выпускников техникума</b>					
1.1	Формирование банка выпускников 2025 года	Сформирован банк выпускников, том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ	До 01.10.2024 г.	заведующий отделением ПО, менеджер ЦСТВ	Банк выпускников
1.2	Организация и проведение для студентов акций «Неделя с работодателем» и встреч с успешными выпускниками СПО	Организованы для студентов экскурсии на предприятия, проведено знакомство с условиями работы с учетом производственной специфики	17.10-17.11.2024 г. Апрель 2025 г.	заведующий отделением ПО, менеджер ЦСТВ	Количество студентов участников акции - 420
1.3	Организация и проведение в образовательно — отраслевых кластерах для студентов выпускных курсов брифинг — встреч с ведущими бизнес-партнерами	Проведены встречи студентов СПО с ведущими работодателями образовательно - отраслевых кластеров по обсуждению вопросов перспектив развития отрасли, возможности	В течение года	заведующий отделением ПО, менеджер ЦСТВ	5 встреч с ведущими работодателями

		трудоустройства и карьерного роста			
<b>2. Организация и проведение мероприятий со студентами и выпускниками техникума по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда</b>					
2.1	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	Разработана карта категорий выпускников СПО, определено проблемное поле работы с каждой категорией и сформированы критерии работы с ними.	До 01.05.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Карта критериев работы с разными категориями выпускников
2.2	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников в соответствии с разработанными категориями	Сформированы реестры выпускников в соответствии с введенными категориями (призванных на службу в Российскую Армию, выпускников, имеющих статус «Сирота», «Инвалид», ОВЗ, «Целевики» и т.д.). Определены меры поддержки по их занятости с учетом категории выпускников	До 01.06.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Охват выпускников: 100%
2.3	Создание постоянно действующих горячих линий в ЦСТВ	Оперативное реагирование на проблемы, возникающие при трудоустройстве выпускников. Оказание психологической поддержки в решении вопросов занятости и поиска рабочего места	В течение года	менеджер ЦСТВ	Количество выпускников, получивших индивидуальную консультацию, помощь: 100%
2.4	Вовлечение студентов СПО выпускных курсов в проект по созданию устойчивой системы	Сформированы группы студентов для участия в проекте по созданию	В течение года	менеджер ЦСТВ, преподаватели учебных дисциплин	Количество студентов участвующих в

	подготовки кадров для самостоятельной экономической деятельности граждан Российской Федерации в качестве самозанятых	устойчивой системы подготовки кадров для самостоятельной экономической деятельности граждан Российской Федерации в качестве самозанятых		«Эффективное поведение выпускников на рынке труда»	проекте по самозанятости: 12 чел.
2.5	Формирование предпринимательских компетенций у студентов техникума через реализацию учебной дисциплины «Основы предпринимательства» в вариативной части основных профессиональных образовательных программ	У студентов СПО формируются предпринимательские компетенции при обучении по выбранной профессии, специальности	До 30.06.2025 г.	преподаватели учебных дисциплин «Основы предпринимательства»	Количество студентов, изучающих «Основы предпринимательства»: 340 чел.
2.6	Проведение месячника по информированию студентов техникума, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве, выполнении обязательств по договору о целевом обучении	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда, возможности ведения предпринимательской деятельности, грантовой поддержки развития предпринимательств, особенностях пенсионного и налогового законодательства	01.04-30.04.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников, проинформированных о мероприятиях по поддержке занятости и особенностях ведения предпринимательской деятельности: не менее 35%
2.7	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летний период	Повышение уровня информированности студентов о деятельности ЦСТВ	30.08.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Количество студентов, получивших консультации о временной занятости: не менее 25 чел.

2.8	Размещение и обновление в сети «Интернет» информации о мерах содействия занятости выпускникам, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайтах, страницах в социальных сетях профессиональных образовательных организаций)	Повышение уровня информированности студентов о деятельности ЦСТВ	В течение года	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников, которые получили информацию, консультацию, поддержку ЦСТВ при трудоустройстве: 100%
2.9	Размещение актуальных вакансий для временной занятости и трудоустройства выпускников, формирование электронной базы стажировок	Создание и обеспечение функционирования реестра вакансий, стажировок	Обновление ежеквартально	заведующий отделением ПО, менеджер ЦСТВ	Реестр вакансий, стажировок
2.10	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	Не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, вовлечены в различные формы наставничества, в том числе по форме «студент-работодатель»	В течение года	заведующий отделением ПО, менеджер ЦСТВ	Охват студентов наставничеством: не менее 50%
2.11	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении	Заключены договора о целевом обучении со студентами техникума	В течение года	заведующий отделением ПО	Количество студентов, имеющих договора о целевом обучении: не менее 15 чел.

2.12	Проведение мониторингов занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	Обновление сведений о результатах занятости выпускников. Анализ результатов трудоустройства выпускников. Определение проблемных категорий выпускников. Определение мер поддержки выпускников	По состоянию на 1 число каждого месяца по выпускникам текущего года	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по видам деятельности и полученным компетенциям: не менее 62,6%
2.13	Проведение выборочных исследований по профессиональному самоопределению и трудоустройству выпускников для формирования индивидуальных траекторий	Получение аналитического отчета о предпочтениях выпускников при трудоустройстве и рисках не трудоустройства, причинах слабого интереса к выбранной профессиональной деятельности	До 20.10.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Ежегодный аналитический отчет
2.14	Разработка и организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников, в том числе вернувшихся из армии или вышедших из отпуска по уходу за ребенком	Сформирован банк коротких образовательных программ в т.ч. в дистанционном формате для обучения выпускников	До 01.12.2025 г.	руководитель СЦК	Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки: не менее 15 чел.
2.15	Проведение совместных мероприятий с Центром занятости населения города Томска и Томского района				

2.16	Организация консультаций по вопросам организации собственного дела различных форм (ООО, ИП, самозанятость) от ЦЗН г. Томска	Повышение уровня информированности выпускников о возможности ведения предпринимательской деятельности, грантовой поддержки развития предпринимательств	До 20.12.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников, которые получили информацию: не менее 20%
2.17	Вовлечение студентов в информационные мероприятия ЦЗН г. Томска о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда	До 20.12.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников, которые получили информацию: не менее 50%
2.18	Направление студентов на профориентационное тестирование	Получение аналитического отчета о предпочтениях выпускников при трудоустройстве, причинах слабого интереса к выбранной профессиональной деятельности	до 10.10.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников, которые получили информацию: не менее 50%
2.19	Участие в ярмарках-вакансий работодателей, заявивших вакансии по специальностям обучения ОГБПОУ «ТТИТ»	Обновление реестр вакансий, стажировок	До 20.12.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Обновление реестра вакансий
2.20	Участие во встречах, семинарах, акселераторах организованных ОГКУ ЦЗН города Томска и Томского района	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда	До 20.12.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников, которые получили информацию: не менее 20%

2.21	Информирование об открытых вакансиях, заявленных работодателями в ЦЗН города Томска и Томского района, по специальностям обучения ОГБПОУ «ТТИТ»	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда	До 20.12.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников, которые получили информацию, консультацию, поддержку ЦСТВ при трудоустройстве- 100%
2.22	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ	Повышение уровня информированности студентов о деятельности ЦСТВ	До 20.12.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников, которые получили информацию, консультацию, поддержку ЦСТВ при трудоустройстве- 100%
2.23	Взаимодействие с предприятиями ОПК				
2.24	Заключение соглашений с предприятиями ОПК	Заключены соглашения с предприятиями ОПК	До 01.08.2025 г.	менеджер ЦСТВ	Заключены не менее 7 соглашений
2.25	Еженедельный отчет по закрытию кадров на предприятиях ОПК	Еженедельное предоставление отчета по закрытию кадров на предприятиях ОПК	Еженедельно	менеджер ЦСТВ	Доля выпускников по специальности 11.01.01 Монтажник РЭАиП, которые трудоустроились на предприятия ОПК, не менее 30%