

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора № 76  
от «15» апреля 2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРАВАХ, ОБЯЗАННОСТЯХ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
РАБОТНИКОВ ОГБОУ СПО «ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ  
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»  
(ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ)**

**СОГЛАСОВАНО**  
с профсоюзным комитетом  
протокол № 3  
«14 » апреля 2014г.

г. Томск, 2014

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников ОГБОУ СПО «Томский техникум информационных технологий» (далее – Техникум) не относящихся к должностям педагогических работников (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 1 статьи 57 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273, квалификационными характеристиками работников, осуществляющих учебно-вспомогательные функции образовательного учреждения, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, (раздел «Квалификационные характеристики должностей»), тарифно-квалификационными характеристиками по общепрофессиональным профессиям, утвержденными Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Техникума, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Техникума.

1.2. К должностям, не относящимся к категории педагогических, относятся должности инженерно - технических, административно - хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в Техникуме и состоящие с ним в трудовых отношениях.

1.3. Необходимый перечень должностей и профессий работников Техникума устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью Техникума в кадрах.

1.4. В своей деятельности работники, осуществляющие вспомогательные функции, руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом Техникума и локальными нормативными актами Техникума, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, должностными инструкциями, настоящим Положением.

1.5. Работники, осуществляющие вспомогательные функции имеют те же права, несут те же обязанности, что и педагогические работники, за исключением специфических прав и обязанностей педагогических работников.

## **2. Права работников, осуществляющих вспомогательные функции.**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

- занятие должностей, предусмотренных частью 1 статьи 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении Техникумом в предусмотренных Уставом и коллективным договором формах;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- обязательное социальное страхование, в случаях, предусмотренных федеральными законами.

### **3. Обязанности работников, осуществляющих вспомогательные функции**

3.1.В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами работник обязан:

- знать законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;
- соблюдать Устав, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты Техникума;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Техникума и других работников;
- быть внимательным к обучающимся, вежливым с их родителями и членами коллектива;
- содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- систематически повышать свою деловую, профессиональную квалификацию;

- незамедлительно сообщить непосредственному руководителю или представителю администрации Техникума о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Техникума.

3.2. Гарантии и компенсации работникам Техникума обеспечиваются в соответствии с Главами 23-28 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **1. 4. Ответственность работников, осуществляющих вспомогательные функции**

4.1. За нарушение законодательства и трудовой дисциплины работник, в порядке, установленном федеральными законами, несет гражданскую, дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Техникума, законных распоряжений директора Техникума, должностных обязанностей работники несут дисциплинарную ответственность, в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.3. За виновное причинение Техникуму или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работники, осуществляющие вспомогательные функции в Техникуме, несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

4.4. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, работники, осуществляющие вспомогательные функции в Техникуме, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.5. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники, осуществляющие вспомогательные функции в Техникуме, привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.