

IT-ОБРАЗОВАНИЕ ДОСТУПНО КАЖДОМУ

В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ ЦИФРОВАЯ КОМПОНЕНТА ВОЗНИКАЕТ В ЛЮБОЙ СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ. НАША ЖИЗНЬ НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНА С ВЫСОКИМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ — ОТ ПОВСЕДНЕВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СМАРТФОНА ДО МОНИТОРИНГА ПОЛЕЙ И АВТОТРАСС С ПОМОЩЬЮ ДРОНОВ.



В рамках глобальной цифровой трансформации на первый план выходит переподготовка кадров и освоение ими новых перспективных компетенций в соответствии с задачами развития конкретного региона. Вот почему все больше томских организаций делает ставку на обучение своих сотрудников цифровым навыкам с целью их мягкого вхождения в новые условия труда. Реализовать такой подход в нашем городе можно на площадках Томского техникума информационных технологий и Центра опережающей профессиональной переподготовки. Мы встретились с руководителями этих организаций, чтобы понять, зачем и как нам приспосабливаться к новой реальности.

— Елена Валентиновна, почему будущее за миром IT и как туда попасть?

— Сегодня IT-специалисты требуются практически во всех отраслях экономики, поэтому важность подготовки кадров для этого направления не вызывает сомнений. Мы становимся свидетелями стремительного перехода на смешанную модель организации деятельности компании — классический режим работы в офисе с одной стороны, а с другой — удаленный формат работы сотрудников, требующий переноса части ресурсов на облачные сервисы, внедрения алгоритмов машинного обучения для консолидации информации от клиентов и обработки больших данных. Открытие «периметра» организации (например, при

предоставлении удаленного доступа) требует не только изменения ее рабочих процессов, но и основательной переработки стратегии компании по защите внутренней информации. А развитие у сотрудников цифровых компетенций — необходимость в условиях новой реальности. Так, знание основ кибербезопасности и овладение навыками цифровой гигиены позволяет выявить или минимизировать существующие угрозы и защитить как персональные данные, так и внутреннюю корпоративную информацию.

МАСТЕРСКАЯ КАДРОВ

Согласно исследованиям рынка занятости, частыми критериями в кадровых запросах ведущих компаний совсем скоро будут такие IT-компетенции, как «Машинное обучение и большие данные», «Интернет вещей», «Облачные технологии» и «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности». Обучение по этим компетенциям началось в новых мастерских ТТИТ с сентября 2021 года.

ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА РОДЗИК, заместитель директора ТТИТ по учебно-методической работе:

— Мастерские представляют собой комплекс взаимосвязанных ресурсов, позволяющих провести подготовку и переподготовку кадров для компаний, решивших перейти на новый перспективный формат работы, соответствующий запросам цифровой экономики. Так, в мастерской «Облачные технологии» слушатели смогут

отработать навыки построения архитектуры облачных систем для организации распределенной работы предприятия. В мастерской «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности» они получат практический опыт построения системы эффективной защиты информации, опыт использования защитных продуктов, научатся определять и оперативно препятствовать угрозам кибератак и утечки информации, в том числе и персональных данных.

РАЗВИТИЕ У СОТРУДНИКОВ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ — НЕОБХОДИМОСТЬ В УСЛОВИЯХ НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

Программы обучения мастерской «Интернет вещей» направлены на формирование навыков удаленного управления объектами промышленного производства, сбора и агрегирования массивных данных с IoT-устройств. А в рамках обучения в мастерской «Машинное обучение и большие данные» изучается опыт разработки и практически полезного применения алгоритмов машинного обучения и интеллектуального анализа данных к традиционным и новым задачам.

Действительно, спрос как на разработчиков-айтишников,

так и на профессиональных пользователей существующих цифровых решений сегодня есть в любой отрасли, и он постоянно растет. Чтобы восполнить этот дефицит, государство внедряет ряд инициатив, среди которых открытие в регионах Центров опережающей профессиональной переподготовки.

ЕЛЕНА ИВАНОВНА НЕНАШЕВА, заместитель руководителя ЦОПП Томской области:

— Томский ЦОПП был создан в 2019 году в рамках национального проекта «Образование». Его основной целью стало обучение всех категорий граждан цифровым компетенциям, подготовка специалистов в разных отраслях экономики для цифровой трансформации региона. Таким образом IT является его сквозной компетенцией. В задачи Центра входит конструирование и реализация коротких образовательных программ по востребованным, новым и опережающим компетенциям, используя материально-технический, экспертный и методический потенциал, который накоплен в Томской области. Короткие программы создаются под запрос заказчика и могут быть адаптированы для всех категорий граждан — школьников, студентов, людей старшего поколения, сотрудников компаний, а также любого желающего достичь высокого уровня в своей профессиональной деятельности.

ул. Герцена, 18, тел. 53-17-44,
tomtit.tomsk.ru,
tomtit70