

Дорожная карта по развитию кластерной политики системы профессионального образования Томской области 2023 – 2026 гг.

Тренды в развитии системы профессионального образования	Ближний горизонты (2023 - 2024)	Средний горизонт (2024 - 2025)	Дальний горизонт (2025 - 2026)	Какое будущее состояние?
Повышение роли профориентации	Создание системы информирования об особенностях обучения и работы в сфере ИТ, включающую видео- и информационные материалы для профориентации.	Организация совместных профессионально-творческих мероприятий. Разработка предложений для создания системы мотивации в ИТ-компаниях для работы со школьниками и студентами, работа с профильными педагогами школ.	Разработка комплексной модели профориентации от школы до выпуска.	Мотивированный к трудоустройству специалист
Низкая активность обучающихся по целевому обучению в СПО Томской области	Организация мероприятий для работодателей, абитуриентов, родителей по разъяснениям особенностей организации целевого обучения в СПО (вебинары, информационные листовки, юридическая помощь и т.д.)	Создание реестра мотивированных студентов, организация конкурсной базы для целевого обучения на основе ИТ-компаний. Создание реестра предприятий для целевого обучения.	Анализ экономической ситуации на рынке и планирование дальнейших действий.	Гарантия трудоустройства, гарантия подготовленного специалиста под «заказ».
Спрос на наставников	Организация мероприятий по созданию учебно-производственных комплексов (УПК, кафедр) на базе техникумов. Вовлечение преподавателей профессиональных дисциплин в разработку	Разработка взаимодополняющей структуры системы наставничества. Вовлечение в систему наставничества студентов из числа студентов старших курсов для новых обучающихся на УПК.	Разработка предложений для создания системы мотивации наставников от работодателя и развития самого наставничества в ИТ компаниях. Организация конкурсной системы среди наставников.	Увеличение количества наставников, популяризация наставничества

	реальных проектов (через наставничество на УПК).			
Образование держит путь к Чемпионату	Внедрение мотивационных компонентов среди школьников и студентов (кружками и доп. внеурочной деятельностью). Разработка системы информирования работодателей о чемпионатной деятельности.	Повышение мотивации педагогов для подготовки участников Чемпионата. Организация мастер-классов для подготовки участников чемпионатного движения совместно с работодателями. Организация взаимодействия с общеобразовательными организациями и организациями дополнительного образования по вовлечению их в чемпионатное движение.	Расширение перечня компетенций исходя из регионального запроса. Организация и проведение отраслевых чемпионатов Томской области.	Повышение уровня чемпионатного мастерства, обмен опытом с другими регионами. Индивидуализация подготовки обучающихся под новые профессии, в том числе на стыке технологий
Карьерная грамотность	Формирование информационной карты карьерного роста в профессиональной деятельности специалиста.	Внедрение интервью и встреч с компаниями-работодателями по вопросам возможности построения карьерных треков	Введение карьерной грамотности в рамках ОПОП	Получение специалиста, конкурентоспособного на профильном рынке труда
Повышение роли кластерной политики на качество подготовки кадров. Модель ПОО-Бизнес-Власть	Выявление текущих и стратегических проблем подготовки ИТ кадров в регионе по отраслям и определение путей решений.	Разработка (актуализация) нормативно-правовой базы кластерной политики в регионе. Разработка коммуникационной платформы кластерного взаимодействия	Организация мероприятий в рамках кластерного взаимодействия через коммуникационную платформу	Индивидуализация подготовки кадров под конкретные потребности ИТ отрасли в регионе
Борьба за кадры, повышение трудоустройства и закрепляемости кадров	Организация совместных профессионально-	Организация мероприятий направленных на построение индивидуальных	Реализация комплекса совместных с работодателями	Повышение % трудоустройства выпускников по

	творческих мероприятий на базе предприятий. Организация мероприятий по профориентации студентов: знакомство с компаниями, построение карьерной карты, дни открытых дверей с выпускниками.	образовательных и профессиональных траекторий студентов на старших курсах под запрос работодателей (через УПК)	мероприятий по мотивации обучающихся для завершения обучения и получения диплома	специальности, закрепляемость в течении 3-х лет
Борьба за человеческий капитал	Формирование анкеты для опроса молодых специалистов по созданию комфортной городской среды	Формирование предложений для городской власти по созданию комфортной городской среды для ИТ специалистов	Жилищный комплекс для ИТ сотрудников, комфортные условия проживания в городе. Ориентированные заказы на азиатский регион.	Снижение оттока ИТ кадров из Томской области
Отсутствие единой системы заказа на кадры	Мониторинг рынка труда (вакансии, тренды, новые компании)	Организация взаимодействия с другими кластерами по вопросу заказа ИТ кадров от предприятий	Разработка единой системы заказа на кадры	Единая информационная система по формированию заказа на подготовку кадров
Развитие цифровизации	Аналитика состояния используемого программного обеспечения ООК Томской области. Выявление проблем при внедрении и использовании отечественного ПО. Выявление новых технологий в связи с внедрением отечественного ПО.	Актуализация содержания программ обучения по ИТ специальностям. Разработка программ дополнительного образования для организаций Томской области.	Закрытие «проблем» работодателей при переходе на отечественные решения за счет обучающихся на кафедрах (УПК)	Подготовка кадров для внедрения / перехода на отечественное ПО