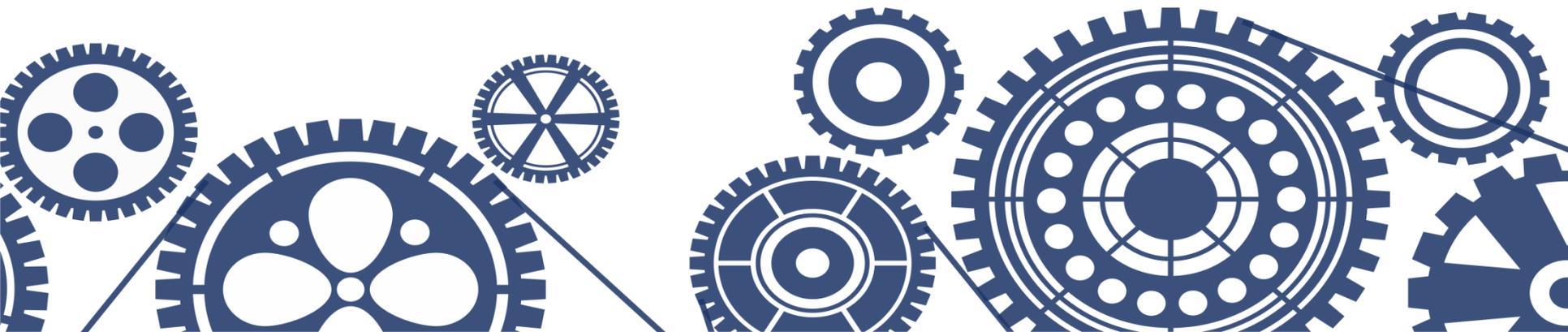


Образовательно-отраслевой кластер информационных технологий





Ближний горизонт (2023 - 2024)

- ❑ Создание системы информирования об особенностях обучения и работы в сфере ИТ, включающую видео- и информационные материалы для профориентации.
- ❑ Формирование информационной карты карьерного роста в профессиональной деятельности специалиста.

Средний горизонт (2024 - 2025)

- ❑ Организация совместных профессионально-творческих мероприятий.
- ❑ Разработка системы мотивации в ИТ-компаниях для работы со школьниками и студентами.
- ❑ Внедрение интервью и встреч с работодателями по вопросам возможности построения карьерных треков

Дальний горизонт (2025 - 2026)

- ❑ Разработка комплексной модели профориентации от школы до выпуска.
- ❑ Введение карьерной грамотности в рамках ОПОП

Мотивированный к трудоустройству специалист, конкурентно-способный на профильном рынке труда





Ближний горизонт (2023 - 2024)

- Мониторинг рынка труда.
- Организация мероприятий для работодателей, абитуриентов, родителей по разъяснениям особенностей организации целевого обучения в СПО.
- Организация мероприятий направленных на построение индивидуальных образовательных и профессиональных траекторий студентов.

Средний горизонт (2024 - 2025)

- Организация взаимодействия с другими кластерами по вопросу заказа ИТ кадров от предприятий.
- Создание реестра мотивированных студентов
- Создание реестра предприятий для целевого обучения.

Дальний горизонт (2025 - 2026)

- Разработка единой системы заказа на кадры
- Организация конкурсной базы для целевого обучения на основе ИТ-компаний.
- Реализация комплекса совместных с работодателями мероприятий по мотивации обучающихся для завершения обучения.

**Единая информационная система по формированию заказа на подготовку кадров.
Гарантия трудоустройства, гарантия подготовленного специалиста под «заказ»**





ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ КЛАСТЕРНОЙ ПОЛИТИКИ В ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Ближний горизонт (2023 - 2024)

- Выявление текущих и стратегических проблем подготовки ИТ кадров в регионе по отраслям.
- Организация мероприятий по созданию УПК, кафедр на базе техникумов.
- Вовлечение преподавателей профессиональных дисциплин в разработку реальных проектов (через наставничество на УПК).

Средний горизонт (2024 - 2025)

- Разработка коммуникационной платформы кластерного взаимодействия.
- Вовлечение в систему наставничества студентов из числа студентов старших курсов для новых обучающихся на УПК.

Дальний горизонт (2025 - 2026)

- Организация мероприятий в рамках кластерного взаимодействия через коммуникационную платформу.
- Разработка системы мотивации наставников от работодателя и развития самого наставничества в ИТ компаниях.
- Организация конкурсной системы среди наставников.

Индивидуализация подготовки кадров под конкретные потребности ИТ отрасли в регионе. Увеличение количества наставников, популяризация наставничества





Ближний горизонт (2023 - 2024)

- Аналитика состояния используемого программного обеспечения ООК Томской области.
- Выявление проблем при внедрении и использовании отечественного ПО.
- Выявление новых технологий в связи с внедрением отечественного ПО.

Средний горизонт (2024 - 2025)

- Актуализация содержания программ обучения по ИТ специальностям.
- Разработка программ дополнительного образования для организаций Томской области.

Дальний горизонт (2025 - 2026)

- Закрытие «проблем» работодателей при переходе на отечественные решения за счет обучающихся на кафедрах (УПК)

Подготовка кадров для внедрения / перехода на отечественное программное обеспечение

