

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

УТВЕРЖДЕНО

**приказом директора № 47
от «06» февраля 2019 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРАВАХ, ОБЯЗАННОСТЯХ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ
РАБОТНИКОВ ОГБПОУ «ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ)**

г. Томск, 2019

1. Общие положения

1.1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» (далее – Техникум, учреждение) не относящихся к должностям педагогических работников (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 1 статьи 57 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273, квалификационными характеристиками работников, осуществляющих учебно-вспомогательные функции образовательного учреждения, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, (раздел «Квалификационные характеристики должностей»), тарифно-квалификационными характеристиками по общетраслевым профессиям, утвержденными Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Техникума, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Техникума.

1.2. К должностям, не относящимся к категории педагогических (далее – работники), относятся должности инженерно - технических, административно - хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в Техникуме и состоящие с ним в трудовых отношениях.

1.3. Необходимый перечень должностей и профессий работников Техникума устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью Техникума в кадрах.

1.4. В своей деятельности работники, осуществляющие вспомогательные функции, руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом Техникума и локальными нормативными актами Техникума, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, должностными инструкциями, настоящим Положением.

1.5. Работники, осуществляющие вспомогательные функции имеют те же права, несут те же обязанности, что и педагогические работники, за исключением специфических прав и обязанностей педагогических работников.

1. Права работников, осуществляющих вспомогательные функции.

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;

- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- занятие должностей, предусмотренных частью 1 статьи 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении Техникумом в предусмотренных Уставом и коллективным договором формах;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- обязательное социальное страхование, в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2. Обязанности работников, осуществляющих вспомогательные функции

2.1. Должностные обязанности работников образовательных организаций отражены в тарифно-квалификационных характеристиках (требованиях) к работникам учреждений образования, а также подробно регламентируются Уставом образовательного учреждения и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Работники образовательных учреждений обязаны:

- уважать личность обучающегося, его право на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;
- соблюдать права и свободы обучающихся, обеспечивать охрану их жизни и здоровья в период образовательного процесса;
- осуществлять обучение и воспитание с учетом специфики преподаваемого предмета, используя при этом разнообразные приемы, методы и средства обучения;

- способствовать социализации, формированию общей культуры личности, осознанному выбору и последующему освоению профессиональных программ;
- стремиться к достижению максимально высокого уровня своей профессиональной работы, постоянно повышать свой профессиональный уровень;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и родителями, выходящих за рамки плана образовательного учреждения;
- выполнять Устав учреждения и правила внутреннего распорядка, должностные инструкции;
- быть примером достойного поведения в учреждении и общественных местах;
- уважать права родителей и иных законных представителей обучающихся;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Техникума и других работников;
- быть внимательным к обучающимся, вежливым с их родителями и членами коллектива;
- содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- систематически повышать свою деловую, профессиональную квалификацию;
- незамедлительно сообщить непосредственному руководителю или представителю администрации Техникума о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Техникума.

Работники учреждения должны знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;

3. Ответственность работников, осуществляющих вспомогательные функции

3.1. За нарушение законодательства и трудовой дисциплины работник, в порядке, установленном федеральными законами, несет гражданскую, дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.

3.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Техникума, законных распоряжений директора Техникума, должностных обязанностей работники несут дисциплинарную ответственность, в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

3.3. За виновное причинение Техникуму или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работники, осуществляющие вспомогательные функции в Техникуме,

несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

3.4. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, работники, осуществляющие вспомогательные функции в Техникуме, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

3.5. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники, осуществляющие вспомогательные функции в Техникуме, привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.