

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Томский техникум информационных технологий»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора № 685  
от « 28 » декабря 2024г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Томский техникум информационных технологий»  
(в редакции приказа от 08.07.2025 № 281)**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

 Л.В.Коруз

«24» декабря 2024 года

«08» июля 2025 года

Введено в действие

с « 01 » января 2025 года

г. Томск 2024

## Положение об оплате труда работников

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) о системе оплаты труда работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум информационных технологий» (далее Техникум) разработано на основании следующих нормативных документов:

#### Федеральный уровень:

- Трудовой Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральный Закон от 29.12.2012года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 13.05.1992 № 309 «О повышении районных коэффициентов в отдельных районах и городах Томской области»;
- Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;
- Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Справочная информация: «Единый квалификационный справочник должностей

### Региональный уровень:

- Закон Томской области от 29.12.2005 № 234-03 «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области»;
- Закон Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;
- Закон Томской области от 09.10.1997года N 573 "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области";
- Закон Томской области от 14.05.2005 № 78-03 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера»;
- Постановление Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» (вместе с «Положением об установлении систем оплаты труда работников областных государственных учреждений Томской области»);
- Постановление Администрации Томской области от 22.03.2023 № 133а «Об утверждении Порядка назначения, выплаты и прекращения выплаты молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу»;
- Постановление Администрации Томской области от 28.10.2009 № 169а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а»;
- Постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;
- Постановление Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а»;
- Постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений";
- Устава техникума;
- Коллективного договора.

1.2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников Техникума и устанавливает:

- наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
- наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат;
- порядок и основания оказания материальной помощи;
- особенности установления (изменения) объема учебной нагрузки и порядка исчисления заработной платы педагогическим работникам.

1.3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год за счет предоставляемой Департаментом образования Томской области субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, полученных от приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом Техникума.

1.4. Система оплаты труда в Техникуме устанавливается Коллективным договором, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Техникума, принимаемыми

в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

## **2. Оплата труда работников**

2.1. Система оплаты труда работников техникума устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- должностных окладов,
- перечня видов компенсационных выплат;
- перечня видов стимулирующих выплат;
- государственных гарантий по оплате труда;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

2.2. Штатное расписание разрабатывается и утверждается директором техникума в соответствии со структурой, в пределах численности, рассчитываемой на основании проведенного нормирования труда в техникуме и утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

2.3. В соответствии с уставной деятельностью Техникума при формировании штатного расписания используются следующие ПКГ:

1) профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н;

2) профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н;

3) профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н;

4) профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 N 570.

2.4. Основной частью заработной платы работника техникума, является должностной оклад (ставка заработной платы).

2.5. Размеры должностных окладов работников техникума, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

2.6 Размеры должностных окладов работников техникума, занимающих должности, относящиеся к общетраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общетраслевым профессиям рабочих в областных государственных учреждениях устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общетраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общетраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений".

2.7. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных

государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

2.8. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается на 5-10 % ниже должностного оклада соответствующих руководителей структурных подразделений, занимающих должности, относящиеся:

- к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н;

- к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570;

2.9. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются директором техникума с учетом требований к профессиональной подготовке, уровня квалификации, стажа, образования, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также сложности и объема выполняемой работы в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

2.10. Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, методисты, педагогические и иные работники техникума имеют право выполнять трудовые обязанности по приносящей доход деятельности на условиях внутреннего штатного совместительства, с оплатой за фактически выполненный объем работ по утвержденным калькуляциям по платным услугам, в соответствии с Положениями о распределении фонда оплаты труда по каждому виду услуги.

2.11. Оплата труда работников техникума включает в себя:

- размер должностного оклада (ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам;

- компенсационные выплаты в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, установленных постановлением Администрации Томской области от 28.10.2009 г. №169а «Об утверждении Положения системе оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области, и о внесении изменений в Постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

- стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, установленных настоящим Положением;

- материальную помощь (не является составной частью заработной платы);

2.12. Совокупные выплаты работника (с учетом должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, премий и районного коэффициента), полностью отработавшего норму времени и выполнившего норму труда, не могут быть ниже МРОТ, установленного действующим федеральным и региональным законодательством. Выплаты социального характера и материальная помощь не являются составной частью оплаты труда.

2.13. Оплата труда работников, занятых на условиях внешнего совместительства, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой, в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.14. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

2.15. Как одна из форм оплаты труда в техникуме может быть использована оплата в соответствии с заключенными договорами гражданско-правового характера (договора подряда или договора о возмездном оказании услуг). Договоры гражданско-правового характера могут заключаться на любые виды работ (услуг), не противоречащие основной деятельности и уставу техникума: учебная, учебно-методическая, ремонтные работы, бухгалтерские, консультационные и другие виды работ(услуг). Договоры гражданско-правового характера могут заключаться, как с не списочным составом, так и со штатными работниками техникума.

Размер оплаты устанавливается по договоренности сторон в зависимости от вида, объема и сложности выполняемых работ.

### 3. Компенсационные выплаты

3.1. Работникам техникума устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные пунктом 10 постановления Администрации Томской области от 28.10.2009 г. №169а «Об утверждении Положения системе оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Томской области, и о внесении изменений в Постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

3.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда составляют 4% от должностного оклада по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Компенсационные выплаты за совмещение профессии (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы без освобождения от работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяются трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

а) каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 06 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных в размере 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час, отработанный в ночное время;

б) в случае привлечения работника к работе, в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным или часовым ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.

Административно-управленческому, учебно-вспомогательному персоналу, осуществляющему дежурство по техникуму, предоставляется время отдыха той же продолжительности, что и дежурство.

в) в случае привлечения работника к сверхурочной работе, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

г) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам техникума устанавливаются в размере 30 %.

3.6. Компенсационные выплаты не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы).

3.7. На компенсационные выплаты производится начисление районного коэффициента.

3.8. Начисление всех компенсационных выплат производится пропорционально отработанному времени.

#### **4. Стимулирующие выплаты (надбавки)**

4.1. Стимулирующие выплаты работникам техникума, устанавливаются в целях поощрения работника за выполняемую работу с учетом показателей эффективности деятельности (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.2. Работникам техникума устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

##### **4.2.1. Обязательные стимулирующие выплаты, установленные действующим законодательством:**

4.2.1.1. ежемесячная надбавка педагогическим работникам, имеющим специальное звание, начинающегося со слова «Заслуженный...», в соответствии со ст. 22 Закона Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области» устанавливается в размере 5000 рублей к должностному окладу.

4.2.1.2. ежемесячная надбавка педагогическим работникам, имеющим специальное звание, начинающегося со слова «Народный...», в соответствии со ст. 22 Закона Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области» устанавливается в размере 6000 рублей к должностному окладу.

4.2.1.3. ежемесячная надбавка педагогическим работникам – молодым педагогам в соответствии со ст. 21 Закона Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области" устанавливается в размере 1000 рублей к должностному окладу.

Статус молодого педагога определяется в соответствии с положениями, установленными ст.21 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;

4.2.1.4. ежемесячные надбавки педагогическим работникам, указанным в п.п.4.2.1.1,4.2.1.2,4.2.1.3 настоящего Положения, начисляются и выплачиваются независимо от фактически отработанного времени в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

При условии работы по совместительству в другой (других) образовательной организации (образовательных организациях) ежемесячные надбавки выплачиваются педагогическим работникам только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по-другому (другим) месту (местам) работы.

Прекращение ежемесячных надбавок производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие за собой прекращение выплаты.

4.2.1.5. ежемесячная надбавка библиотечным работникам за суммированный стаж работы в библиотеке осуществляются в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573;

4.2.1.6. ежемесячная надбавка за ученую степень устанавливается работникам, имеющим ученую степень в соответствии с п.22 «Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования Томской области», утвержденного постановлением Администрации Томской области от 28.10.2009г. № 169а:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;

- доктора наук - в размере 500 рублей.

Стимулирующие выплаты за ученую степень устанавливаются после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачиваются с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Стимулирующие выплаты за ученую степень выплачиваются по должности, замещаемой по основному месту работы.

4.2.1.7. ежемесячная надбавка педагогическим работникам за квалификационную категорию:

за первую квалификационную категорию - 1350 рублей;

за высшую квалификационную категорию – 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию назначается со дня присвоения на срок ее действия. В случае присвоения педагогическому работнику квалификационной категории вновь ежемесячная надбавка за квалификационную категорию назначается ему снова.

Ежемесячные надбавки не выплачиваются в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком и длительных отпусках.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Педагогическим работникам учреждений, занятым по совместительству ежемесячная надбавка в настоящей статье Положения назначается пропорционально отработанному времени.

4.2.1.8. ежемесячная надбавка библиотечным работникам, за ученую степень, надбавка педагогическим работникам за квалификационную категорию, указанным в пп.4.2.1.5., 4.2.1.6, 4.2.1.7 настоящего Положения начисляется и выплачивается пропорционально отработанному времени в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.2.1.9. К установленным размерам ежемесячных надбавок и доплат, указанных в п. 4.2.1. настоящего Положения применяется районный коэффициент.

#### **4.2.2. Стимулирующие выплаты, устанавливаемые настоящим Положением:**

##### **4.2.2.1. Ежемесячные стимулирующие надбавки педагогическим работникам**

а) Надбавка педагогическим работникам за проверку письменных работ по предметам (дисциплинам) общеобразовательного цикла устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу в зависимости от учебной (преподавательской) нагрузки:

- по иностранному языку - 5%
- по химии - 5%
- по физике - 5%
- по математике - 10%
- по русскому языку и литературе - 15%.

б) надбавка за руководство группой обучающихся (за классное руководство, кураторство) с 01.01.2022 г. осуществляется в размере 5000,00 рублей в месяц при осуществлении работником кураторства в 1 учебной группе, обучающихся с полным возмещением затрат. При осуществлении кураторства в 2-х и более группах компенсационная выплата осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения.

в) надбавка за заведование учебным кабинетом, учебной мастерской, спортивным залом устанавливается в размере 384,62 рублей.

г) надбавка за заведование лабораторий цифровой образовательной среды устанавливается в размере 1538,46 рублей.

д) надбавка за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями устанавливается в размере 1538,46 рублей.

Начисление надбавок, указанных в п. 4.2.2.1 производится пропорционально отработанному времени.

К установленным размерам ежемесячных надбавок, предусмотренных настоящим пунктом, применяется районный коэффициент.

#### **4.2.3. Премии.**

Работникам техникума могут выплачиваться следующие виды премий:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, календарного года;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

4.2.3.1. Определение размера премии за выполненную работу по итогам работы за месяц работнику устанавливаются с учетом показателей эффективности, позволяющих оценить результативность его работы.

4.2.3.2. Показателями эффективности деятельности работников техникума являются показатели, указанные в Приложениях настоящего Положения.

а) Приложение № 1 к настоящему Положению для преподавателей и мастеров производственного обучения;

б) Приложение № 2 к настоящему Положению для заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений;

в) Приложение № 3 к настоящему Положению для прочего персонала.

г) Приложение № 4 к настоящему Положению для работников ЦОПП.

4.2.3.3. Размер стоимости балла устанавливается на соответствующий финансовый год в разрезе должностей приказом директора на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат (премий).

В случае внесения изменений в нормативные правовые акты Томской области, регулирующие систему оплаты труда и изменение целевых показателей по уровню заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, устанавливаемых соглашением с учредителем в течении текущего финансового года вносятся соответствующие изменения в приказ об установлении размера стоимости балла для преподавателей и мастеров производственного обучения.

4.2.3.4. Премии за выполненную работу по итогам квартала, полугодия, девяти месяцев, календарного года могут устанавливаться конкретным работникам (группе работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат (премий) по представлению руководителя структурного подразделения по форме согласно Приложению № 9 к настоящему Положению.

4.2.3.5. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных размерах.

4.2.3.6. При определении условий и размера премирования учитываются следующие критерии:

вклад в имидж, достижение высоких показателей техникумом по различным направлениям деятельности;

большой объем сверхплановой работы, если за выполнение этой работы не была установлена доплата (надбавка);

работа без жалоб и замечаний (в том числе, без дисциплинарных взысканий);

четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора техникума, его заместителей и вышестоящих организаций по подчиненности;

неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка техникума

4.2.3.7. Премия за выполненную работу по итогам квартала, полугодия, девяти месяцев, календарного года работникам техникума, в том числе занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени устанавливается пропорционально отработанному времени за соответствующий период.

4.2.3.8. При определении условий и размера премирования за качество выполняемых работ учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.2.3.9. Конкретные показатели для определения размера премии за качество выполняемых работ за соответствующий месяц преподавателей и мастеров производственного обучения установлены Приложением № 7 к настоящему Положению.

4.2.3.10. Размер премии за качество выполняемых работ для преподавателей и мастеров производственного обучения определяется ежемесячно с учетом целевых показателей по уровню заработной платы, устанавливаемых соглашением с учредителем.

4.2.3.11. Размер премии за качество выполняемых работ работникам, кроме преподавателей и мастеров производственного обучения, а также период выплаты определяется индивидуально для каждого конкретного работника на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат (премий) по представлению руководителя структурного подразделения по форме согласно Приложению № 8 к настоящему Положению.

4.2.3.12. Премия за качество выполняемых работ может устанавливаться в процентном отношении к окладам (должностному окладу) или в абсолютном размере.

4.2.3.13. Премия за качество выполняемых работ устанавливается работникам техникума, в том числе занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени устанавливается пропорционально отработанному времени за соответствующий период.

4.2.3.14. Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается, и определяется в каждом конкретном случае приказом директора.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ может устанавливаться в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере без учета фактически отработанного времени в данном периоде.

4.2.3.15. Все виды премий выплачиваются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности техникума на текущий финансовый год как за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, так и за счет приносящей доход деятельности.

4.2.3.16. Ко всем видам премий применяются районный коэффициент.

4.2.3.17. За нарушение правил внутреннего трудового распорядка, невыполнение распоряжений непосредственного руководителя, ухудшения качества работы, несвоевременное выполнение заданий, размер премий или выплат стимулирующего характера отменяется или снижается по представлению руководителя структурного подразделения, с указанием конкретного упущения в работе и оформляется приказом директора.

#### **4. 2. 4. Ежемесячные стимулирующие надбавки работникам по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе**

4.2.4.1. Работникам по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении в сумме не превышающей 18 000 рублей 00 копеек.

4.2.4.2. Работникам по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы в учреждении в сумме, не превышающей 14 000 рублей 00 копеек.

4.2.4.3. Конкретный размер персональной надбавки и срок ее выплаты устанавливается индивидуально каждому работнику приказом директора.

4.2.4.4. Персональная надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности техникума на текущий финансовый год как за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, так и за счет приносящей доход деятельности.

4.2.4.5. К персональной надбавке применяются районный коэффициент.

## **5. Материальная помощь**

5.1. Материальная помощь работникам, включая директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума оказывается из фонда оплаты труда.

5.2. Материальная помощь может выплачиваться:

5.2.1. для организации отдыха и лечения (в размере не более 2-х должностных окладов в год, как правило, ко времени ежегодного отпуска);

5.2.2. по случаю рождения ребенка у работника;

5.2.3. по случаю смерти близких родственников работника;

5.2.4. по случаю смерти работника;

5.2.5. по состоянию здоровья работника (на лечение, операцию, покупку лекарства);

5.2.6. по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.д.);

5.2.7. в связи с травмой или несчастным случаем на производстве;

5.3. Материальная помощь оказывается работнику при наличии средств фонда оплаты труда, ее размер устанавливается в каждом конкретном случае. Решение об оказании материальной помощи принимает директор на основании письменного заявления работника.

5.4. Материальная помощь, указанная в пп. 5.2.5, 5.2.6, 5.2.7 оказывается по заявлению сотрудника только при наличии первичных учетных документов, подтверждающих произведенные или будущие затраты (договоры, счета-фактуры, счета, рецепты с указанием стоимости, кассовые чеки, справки). При отсутствии подтверждающих документов по формулировке «в связи с тяжелым материальным положением» материальная помощь сотруднику не выдается.

5.5. Общая сумма выплаченной в течение календарного года материальной помощи не должна превышать двух должностных окладов работника, которому она выплачивается.

5.6. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **6. Порядок и условия почасовой оплаты труда.**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников техникума применяется при оплате:

- работы, выполненной в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;

- педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и иных организаций

- преподавательской работы, выполненной преподавателями техникума сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки в связи с действующим законодательством;

- приема экзаменов (консультаций) в случае, если данные часы отработаны сверх установленных при тарификации;

- преподавательской работы, выполняемой работниками техникума (выполняющим ее помимо основной работы в техникуме), включая руководителей, а также педагогическими, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и иных организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических центров) при оказании образовательных услуг на платной основе.

Стоимость педагогического часа при оказании платных образовательных услуг устанавливается калькуляцией (расчетом цены) по каждому виду оказываемых образовательных услуг.

6.2. Директор техникума в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников техникума, привлекает для проведения учебных занятий (в рамках выполнения учебного плана) с обучающимися высококвалифицированных специалистов.

6.3. Почасовая оплата труда применяется для следующих должностей служащих и профессий рабочих:

- дежурный по общежитию;

Расчет часовой тарифной ставки производится с учетом нормы часов данного месяца по производственному календарю.

6.4. Для расчета отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск в отношении работников указанных в п.6.3. определить средний дневной заработок, рассчитанный путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 месяцев и на среднемесячное число календарных дней, установленных федеральным законодательством.

## **7. Особенности оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера**

7.1. Порядок оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера техникума определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений, утвержденного Постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений"

7.2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера, в том числе премирование, материальной помощи, а также средней заработной платы (среднего заработка) во всех случаях ее выплаты, указанных в трудовом законодательстве, иных нормативных актах, содержащих нормы трудового права, трудовом договоре (в том числе и в случаях выплаты средней заработной платы (среднего заработка) после увольнения работника) осуществляется за счет субсидии на выполнение государственного задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда.

7.3. Выплаты, указанные в пунктах 7.6, 7.7 настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением исчисления районного коэффициента к заработной плате.

### **Должностные оклады**

7.4 Должностной оклад директора техникума устанавливается, исходя из группы по оплате труда руководителя учреждения, и утверждается приказом Департамента образования Томской области.

7.5. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера техникума устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.

### **Компенсационные выплаты.**

7.6. Конкретные размеры ежемесячных компенсационных выплат заместителям директора и главному бухгалтеру техникума фиксируются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему и устанавливаются приказом директора.

7.7. Компенсационные выплаты к должностным окладам заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с п.3 настоящего Положения.

7.8. Оплата компенсационных выплат может производиться за счет субсидии на выполнение государственного задания и за счет средств по приносящей доход деятельности.

### **Стимулирующие выплаты. (кроме премий)**

7.9. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается ежемесячная надбавка:

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», в размере 1000 рублей;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный», в размере 2000 рублей;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) – в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

Указанные ежемесячные надбавки начисляются и выплачиваются независимо от фактически отработанного времени в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

7.10. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени начисляются и выплачиваются за фактически отработанное время в пределах выделенной субсидии на выполнение государственного задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

7.11. К установленным размерам ежемесячных надбавок, указанных в п. 7.9., 7.10 настоящего Положения применяется районный коэффициент.

#### **Премии директору техникума**

7.12. Директору выплачиваются следующие виды премий:

- премия по итогам работы;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

7.13. Выплата премий директору по итогам работы и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ производится исходя из годового размера, премиального фонда руководителя, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений" без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента.

7.14. Размер выплачиваемой директору техникума премии по итогам работы за период времени определяется исходя показателей и критериев оценки эффективности деятельности техникума, утверждаемых приказом Департамента образования Томской области.

7.15. Оценка достигнутого техникумом результата выполнения целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Департамента образования Томской области.

7.16. Начисление премии директору производится на основании распоряжения Департамента образования Томской области.

7.17. Директору техникума выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;
- в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и далее кратно пяти).

7.18. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в сумме не может превышать размера трех должностных окладов руководителя учреждения в течение финансового

года. При этом размер указанной единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера одного должностного оклада руководителя учреждения.

*(в ред. постановления Администрации Томской области от 17.06.2025 N 274а, приказа ОГБПОУ «ТТИТ» от 08.07.2025 № 281).*

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании распоряжения Департамента образования Томской области и в общей сумме не может превышать размера пяти должностных окладов руководителя в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера двух должностных окладов руководителя.

7.19. Неиспользованные средства годового премиального фонда директора могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением заместителей директора и главного бухгалтера.

7.19.1 Руководителям учреждений на основании распоряжения Департамента образования Томской области выплачивается квартальная премия за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности.

Порядок определения размера и выплаты указанной квартальной премии, подлежащей выплате за квартал финансового года, определяется приказом Департамента образования Томской области.

Общая сумма квартальных премий, выплаченных руководителю учреждения за финансовый год, не может превышать максимального размера годового премиального фонда за счет средств от приносящей доход деятельности на выплату квартальной премии руководителю учреждения, указанного в графе 4 таблицы 2 приложения № 9 к постановлению Администрации Томской области от 23.06.2025 № 281а. *(в ред. постановления Администрации Томской области от 23.06.2025 N 281а, приказа ОГБПОУ «ТТИТ» от 08.07.2025 № 281).*

#### **Премии заместителям директора и главному бухгалтеру техникума**

7.20. Заместителям директора и главному бухгалтеру техникума выплачиваются следующие виды премии:

- ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

7.21. Определение размера премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливаются с учетом показателей эффективности, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

7.22. Показателями эффективности деятельности работников техникума являются показатели, указанные в Приложении № 2 к настоящему Положению для заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений.

7.23. При определении размера выплачиваемой заместителю директора и главному бухгалтеру премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:

- степень и важность выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается и определяется директором в каждом конкретном случае.

Выплата премии заместителю директора и главному бухгалтеру техникума по итогам работы и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ производится исходя из годового размера (для каждой должности) и утверждается постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений" без учета начислений страховых взносов в государственные

внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента.

7.24. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа директора в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;
- в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и далее кратно пяти).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в сумме не может превышать размера трех должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения в течение финансового года. При этом размер указанной единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера одного должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.

*(в ред. постановления Администрации Томской области от 17.06.2025 N 274а, приказа ОГБПОУ «ТТИТ» от 08.07.2025 № 281).*

7.24.1. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения на основании распорядительного акта учреждения выплачивается квартальная премия за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности. Порядок определения размера и выплаты указанной квартальной премии, подлежащей выплате за квартал финансового года, определяется приказом Департамента образования Томской области. *(в ред. постановления Администрации Томской области от 23.06.2025 N 281а, приказа ОГБПОУ «ТТИТ» от 08.07.2025 № 281).*

#### **Материальная помощь директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума**

7.25. Материальная помощь директору заместителям директора, главному бухгалтеру техникума оказывается из фонда оплаты труда работников техникума.

7.26. Материальная помощь может выплачиваться:

7.27. для организации отдыха и лечения (в размере не более 2-х должностных окладов в год, как правило, ко времени ежегодного отпуска);

7.28. по случаю рождения ребенка у работника;

7.29. по случаю смерти близких родственников работника;

7.30. по случаю смерти работника;

7.31 по состоянию здоровья работника (на лечение, операцию, покупку лекарства);

7.32 по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.д.);

7.33 в связи с травмой или несчастным случаем на производстве;

7.34. Материальная помощь, указанная в пп. 7.31, 7.32, 7.33 оказывается по заявлению сотрудника только при наличии первичных учетных документов, подтверждающих произведенные или будущие затраты (договоры, счета-фактуры, счета, рецепты с указанием стоимости, кассовые чеки, справки). При отсутствии подтверждающих документов по формулировке «в связи с тяжелым материальным положением» материальная помощь сотруднику не выдается.

7.35. Общая сумма выплаченной в течение календарного года материальной помощи не должна превышать двух должностных окладов работника, которому она выплачивается.

7.36. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает: в отношении директора - исполнительный орган государственной власти Томской области, осуществляющей в отношении техникума функции и полномочия учредителя;

в отношении заместителей директора и главного бухгалтера – директор техникума.

7.37. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## Другие вопросы оплаты труда

7.38. Штатное расписание по всем видам деятельности техникума включает все должности работников, в том числе и преподавателей.

7.39. В штатном расписании указываются: должность, численность, оклады, гарантированные компенсационные выплаты и другие обязательные доплаты, и надбавки, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, принятым на штатные должности.

7.40. Штатное расписание по приносящей доход деятельности включает все должности работников, участвующих в оказании услуг по приносящей доход деятельности, включая преподавателей. В случае оплаты за фактически выполняемый объем работ по утвержденным калькуляциям стоимости платных услуг в штатном расписании указываются только должности работников и численность.

7.41 Должностные оклады по приносящей доход деятельности устанавливаются в размерах в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

7.42 Штатное расписание техникума утверждается приказом директором.

7.43. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора по техникуму.

7.44. В техникуме предусматриваются должности основного, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала.

## 8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2025 года.

8.2. Оплата труда может изменяться в зависимости от объективных условий:

- изменение условий труда;
- изменения характера труда;
- изменение нормативно-правовой базы;
- недостаточность средств техникума по фонду оплаты труда.

8.3. При недостаточности средств техникума на оплату труда в первую очередь снимаются частично или в полном объеме стимулирующие выплаты.

8.4. В настоящее Положение могут быть внесены изменения, дополнения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

8.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с трудовым законодательством и другими правовыми нормативными актами в сфере оплаты труда.