

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В ТОМСКОМ ТЕХНИКУМЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ, ПОЧЕМУ КРУПНЫМ КОМПАНИЯМ ИНТЕРЕСНО С НИМ СОТРУДНИЧАТЬ, ЧТО МОТИВИРУЕТ ЕГО СТУДЕНТОВ? КАК УДАЛОСЬ СЛОМАТЬ СТЕРЕОТИП О ТОМ, ЧТО «ТЕХНИКУМ — ЭТО ДЛЯ ДВОЕЧНИКОВ»? ГОВОРИМ ОБ ЭТОМ С ЕЛЕНОЙ ДЕДЮХИНОЙ, ДИРЕКТОРОМ ТТИТ, ПОЛНОЙ ЖЕЛАНИЯ И СИЛ СДЕЛАТЬ СВОЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ ИЗВЕСТНЫМ ВО ВСЕМ МИРЕ.

INFORMATION TECHNOLOGY

ВЕКТОР В БУДУЩЕЕ

— Елена, ваш техникум в этом году отмечает юбилей?

— Да, в этом году ему 75 лет — знаковая дата. К этому событию мы подходим уверенно, с пониманием своей роли в регионе, с хорошим сильным коллективом, с надежными партнерами-работодателями и большой «армией» студентов и выпускников. Подходим с гордостью, с большим количеством побед и достижений, с серьезными планами на будущее, с верой, что идем правильным путем. Наша главная задача — увеличить количество и качество подготовки специалистов в области информационных технологий под конкретные предприятия Томской области. За 6 лет, которые я возглавляю техникум, нам

удалось в два раза увеличить количество студентов и конкурс при поступлении составляет от 8 до 15 человек на место! Это раньше пугали: «Будешь плохо учиться — пойдешь в техникум!», сейчас все изменилось. Родители напоминают: «Не будешь хорошо учиться, не поступишь в техникум!».

— За счет чего вам удалось добиться таких перемен?

— Здесь нет секрета. Нужны преподаватели-профессионалы и самое современное оборудование. Мы одновременно начали действовать по обоим направлениям. Наши педагоги постоянно учатся и повышают свой профессиональный уровень в ведущих компаниях

и образовательных заведениях страны. Высокое качество подготовки, которое подтверждалось победами на профессиональных чемпионатах, дало нам возможность участвовать в грантах: за 6 лет удалось привлечь более 300 млн рублей. И эти средства, в свою очередь, опять вкладываются в обучение педагогов и закупку новых компьютеров. Результатом постоянного повышения качества образования стали победы наших студентов на самых престижных чемпионатах российского и мирового уровня! Ежегодно они становятся призерами и победителями финалов Чемпионата WorldSkills на уровне страны по разным IT-компетенциям.

МЫ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ, ЧТОБЫ СТУДЕНТЫ УЧИЛИСЬ ТЕМ НОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ, КОТОРЫЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ НА ПРАКТИКЕ В СОВРЕМЕННЫХ IT-КОМПАНИЯХ.



— Вы постоянно увеличиваете количество компетенций для участия в Чемпионате WorldSkills?
— Да, ежегодно, и тем самым расширяем для студентов возможности найти себя. Ведь IT — это огромная отрасль, внутри нее очень много направлений. Кому-то ближе интернет вещей, кому-то — облачные технологии, а кого-то привлечет разработка мобильных приложений или компьютерных игр. Мы ведем активную профориентационную работу. Весь год у нас проходят мастер-классы, экскурсии, хакатоны. Наши потенциальные абитуриенты приходят к нам, начиная с 5-го класса, смотрят, интересуются, знакомятся с педагогами — многие в дальнейшем становятся нашими

студентами. Уже много лет в рамках дисциплины «Технология» сотрудничаем с гимназией №6. Даже если школьники потом не поступят к нам, то получат необходимый для современного мира навык, прикоснутся к IT-технологиям. Я бы хотела, чтобы такая возможность была у всех томичей.

ТОЛЬКО ВМЕСТЕ С ПАРТНЕРАМИ

— Что дает вам возможность так стремительно развиваться, а выпускникам техникума быть востребованными на ранке труда?

— У нас всегда очень плотная связка с работодателями. Они постоянно погружаются в наш учебный процесс, а мы изучаем, какие рабочие функции необходимы

будущим выпускникам — сотрудникам предприятий. Активно взаимодействуем с партнерами, чтобы постоянно корректировать рабочие программы, приводить их к современному уровню. Это очень важно, особенно для такой быстро развивающейся отрасли, как IT. Мы заинтересованы, чтобы студенты учились тем новым технологиям, которые используются на практике в современных IT-компаниях. Стараемся делать все для того, чтобы они были востребованы. Так и происходит. Мы следим за судьбами своих выпускников — у нас есть Центр содействия трудоустройству. Большинство ребят остается в Томске, но при этом кто-то работает в компаниях с зарубежными заказчиками. Впрочем, наш город славится большим количеством IT-компаний, так что смысла ехать в другой город, страну нет.

— Сотрудничество с предприятиями стало большим шагом?

— Да. Когда мы окружили себя

МЫ НАЧАЛИ С ТОГО, ЧТО СТАЛИ АКТИВНО ЗВАТЬ БИЗНЕСМЕНОВ ПОЗНАКОМИТЬСЯ С НАМИ, ПРИГЛАШАТЬ НА ЧЕМПИОНАТЫ.

КОГДА ОНИ ВИДЕЛИ, КАКИЕ ЗАДАНИЯ ВЫПОЛНЯЮТ НАШИ СТУДЕНТЫ, ТО БЫЛИ ПОТЯСНЫ!

бизнес-компаниями, когда в нас поверили, когда мы сломали стереотип, что техникумы — это несерьезно и что надо работать только с выпускниками вузов. Мы начали с того, что стали активно звать бизнесменов познакомиться с нами, приглашать на чемпионаты. Когда они видели, какие задания выполняют наши студенты, то были потрясены! Их впечатлил и уровень оборудования, и уровень мастерства, заинтересованность педагогов. Важным стало и то, что у партнеров есть возможность проникнуть в самое сердце процесса, влиять на качество образования, на его содержание.

БЫТЬ СРЕДИ ЛУЧШИХ В МИРЕ

— Какие задачи актуальны для вас сегодня?

— Мы уже сейчас заметны не только на уровне региона, но и на уровне России. Нас знают и ценят в стране. Наш техникум трижды за последние 5 лет попадал в 100 лучших техникумов страны.

В этом году ТТИТ выпала честь в числе всего 25 техникумов от России войти в состав Альянса СПО БРИКС (объединение Бразилии, России, Индии, Китая и ЮАР) и представлять систему профессионального образования России! В конце апреля на международной конференции в Китае было подчеркнуто, что профессиональному образованию уделяется огромное значение во всем мире, ведь ему принадлежит одна из ведущих ролей в подготовке кадров для любого государства. Думаю, сейчас Альянс будет наращивать обороты. Для нас это шанс заявить о ТТИТ за пределами России. Конечно, мы планировали продолжать участвовать в WorldSkills на мировом уровне, но сейчас это

стало невозможным. Новый Альянс позволит развиваться дальше, не быть закрытыми в своей стране. В него входят самые значимые конкуренты-партнеры в области IT — Китай и Индия, так что есть куда стремиться, чему учиться и что показать самим.

— Елена, расскажите подробнее об участии в национальных проектах.

— Мы реализуем несколько национальных и федеральных проектов. На базе нашего техникума в 2019 году в рамках

НАШЕ МЕСТО — ТОЛЬКО ПЕРВОЕ

— Когда вы стали директором, то сразу установили для себя и ТТИТ высокую планку?

— Я амбициозный человек. Считаю, что если браться за дело, то выполнять его нужно либо на отлично, либо вообще не начинать. Уже в один из первых дней на посту директора я сказала: «Коллеги, наше место только первое!» И мы по сей день не боимся заходить в новые проекты, всегда ориентируемся на лидирующие позиции. Наверное, это и есть наш главный секрет

МЫ НЕ БОИМСЯ ЗАХОДИТЬ В НОВЫЕ ПРОЕКТЫ, ВСЕГДА ОРИЕНТИРУЕМСЯ

НА ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ. НАВЕРНОЕ, ЭТО И ЕСТЬ НАШ ГЛАВНЫЙ СЕКРЕТ УСПЕХА.

национального проекта «Образование» в Томске первым в России был открыт Центр опережающей профессиональной подготовки. Он стал точкой сборки всех образовательных ресурсов региона, здесь могут обучаться и повышать свою квалификацию все граждане региона: школьники, студенты, педагоги, специалисты компаний, пенсионеры. Еще один крупный проект — это создание четырех современных мастерских по компетенциям «Интернет вещей», «Облачные технологии», «Машинное обучение и большие данные» и «Корпоративная защита от внутренних угроз». Мы четвертый год являемся региональными операторами и реализуем такие национальные и федеральные проекты, как «Демография», «Содействие занятости», «Кадры для цифровой экономики».

успеха. Да, это тяжело, это огромная нагрузка и большая ответственность для всей команды, для педагогов, но мы знаем к чему стремимся и не сворачиваем с выбранного пути.

— Где вы находите мотивацию для развития, которое требует много сил?

— Главное, что меня двигает — смелость. Я не боюсь рисковать, не боюсь сложностей — я всю команду заразила своей амбициозностью. А мотивирует меня, дает силы и вдохновляет — моя семья. Муж всегда поддерживает меня, дает возможность расти и развиваться, для меня это очень важно и ценно. У меня трое детей, они моя гордость, мое вдохновение. Ну и, конечно, всегда рядом мои родители, моя опора, мой тыл.

ЧЕМПИОНАТНОЕ ДВИЖЕНИЕ

МЕЖДУНАРОДНОЕ ДВИЖЕНИЕ WORLD-SKILLS ПРИЗВАНО ПОВЫСИТЬ СТАТУС РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ. О ТОМ, ЧТО ЗНАЧИТ УЧАСТИЕ В НЕМ ДЛЯ ТОМСКОГО ТЕХНИКУМА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ГОВОРИМ С ЕЛЕНОЙ РОДЗИК, РУКОВОДИТЕЛЕМ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ ТТИТ.



Елена Родзик

— Елена Александровна, почему в начале 2010-х было принято решение присоединиться к этому международному движению?
— К сожалению, в те годы интерес к среднему профессиональному образованию был очень низким в плане ее имиджевой составляющей. На кадровом рынке нехватка квалифицированных рабочих была колоссальная, но идти учиться в техникумы и колледжи никто не хотел — это было непрестижно. С целью популяризации рабочих профессий и специальностей, а также внедрения современных технологий в образовательный процесс было принято решение о вступлении России в движение WorldSkills.

— Как это решение изменило ситуацию в сфере профобразования?
— Во-первых, значительно изменилось отношение к среднему профессиональному образованию: очень много ребят идут после

школы именно к нам, в техникумы. На отдельные специальности конкурс на бюджетное место при поступлении достигает 15 человек. Чемпионаты WorldSkills позволяют вживую посмотреть, что из себя представляет профессия, чем будет заниматься человек, подходит ли ему выбранная специальность, хочет ли он действительно стать поваром, программистом, сварщиком, или ему нужно другое направление. Во-вторых, участие в международном движении WorldSkills дает возможность познакомиться с передовыми технологиями и оборудованием, перенять опыт подготовки кадров из первых рук — от лучших специалистов своего дела. Выступая на чемпионатах, мы и сами получаем шанс продемонстрировать свой уровень, показать свои умения — доказать, что достойные соперники. Благодаря участию в проектах движения WorldSkills Russia в техникуме произошло обновление

материально-технической базы — в прошлом году мы открыли четыре новых мастерских: «Интернет вещей», «Облачные технологии», «Корпоративная защита от внутренних угроз», «Машинное обучение и большие данные». Это позволило расширить траекторию обучения наших студентов — сейчас мы готовим не просто классического программиста, мы даем студенту шанс выбрать то направление в IT, которое будет ему наиболее интересным.

— Какие преимущества это дает?
— В течение трех конкурсных дней участники чемпионата выполняют технологические операции, за которыми наблюдают эксперты, отмечая также, как оборудовано рабочее место, как используются инструменты, соблюдаются ли пожарные и санитарные правила и т. д. Для преподавателей такой опыт — реальный шанс вживую, через методики оценки проблемных мест, выявить для себя таковые в работе, понять, как выстроить подготовку,

дифференцировать оценку, объяснить технологии процесса.

— Сейчас движение WorldSkills Russia вошло в систему образования. Как это отразилось на техникуме?
— Внедрение методик и стандартов чемпионатного движения WorldSkills Russia изменило не только содержание программ обучения, но и процедуру аттестации выпускников. Демонстрационный экзамен, который внедрен в государственную итоговую аттестацию, позволяет наглядно увидеть, готов ли выпускник выполнять ту или иную работу. В основе задания на демонстрационный экзамен лежит реальная производственная задача. Оценивают работы эксперты из числа наших работодателей-партнеров, которые уже на этапе экзамена

могут подобрать себе в компанию специалистов. Внедрение стандартов WorldSkills Russia — важный шаг для нас, как для образовательной организации. Студенты понимают ясно: если они хотят получить диплом — нужно подтвердить уровень своих навыков на практике.

— Студенты ТТИТ были в числе победителей международных и российских чемпионатов?
— Впервые мы приняли участие в российском чемпионате WorldSkills в 2014 году и сразу попали в число призеров — наш участник по компетенции «Веб-технологии» Виталий Злобин получил бронзовую медаль. Ребята ежегодно становятся победителями региональных этапов и финалистами Национальных чемпионатов.

В 2019 году команда по компетенции «Разработка решений с использованием блокчейн-технологий» завоевала бронзу на международном чемпионате WorldSkills Kazan 2019. Само участие в WorldSkills Russia вывело наше образовательное учреждение на всероссийский уровень. Наш техникум стал узнаваем в других регионах. На его базе проводится огромное количество масштабных мероприятий. Так, в течение 5 лет мы были федеральной площадкой проведения курсов повышения квалификации и чемпионатов. На международном уровне мы планируем участвовать в соревнованиях стран БРИКС. Нельзя выпадать из поступательного технологического процесса: для развития человеку нужно сравнение с внешней средой.



ГЕННАДИЙ КОВАЛЕНКО,
компания «OZON», бронзовый призер международного чемпионата

Именно техникум и его компетентные преподаватели дали мне прекрасную профессиональную подготовку. Средне-техническое образование привлекло меня именно практической направленностью обучения. И в этом смысле я сделал идеальный выбор, так как не только получил здесь новые знания, но и выбрал направление, в котором смог двигаться дальше — информационная безопасность и блокчейн-технологии. Сейчас я сотрудник одной из крупнейших российских компаний по специальности, которую получил в ТТИТ.



ВИТАЛИЙ ЗЛОБИН,
программист, бронзовый призер национального чемпионата

Я учился в ТТИТ в середине 2010-х, и считаю его лучшим учебным заведением, в котором обучают техническим специальностям. Могу сказать, что не просто получил здесь профессиональную квалификацию, мне открыли двери для самореализации. Я не только освоил основы программирования, но заинтересовался веб-направлениями, что сыграло большую роль в моей дальнейшей карьере. Сейчас я как раз занимаюсь поддержкой сайтов многих учебных заведений, и ТТИТ — в их числе.



ВИКТОР ГААН,
преподаватель ТТИТ, серебряный призер национального чемпионата

Я учился в ТТИТ с 2018 по 2021 год на специальности «Информационные системы и программирование». Могу сказать, что для меня обучение в техникуме было осознанным выбором. Еще со школы я увлекался программированием и с самого начала был нацелен на получение именно средне-специального образования, так как понимал, что именно в техникуме смогу получить не только новые знания по разработке программного обеспечения, но и большой практический опыт.

ДЕЛО В ПРАКТИКЕ

ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ — БЕЗ СОМНЕНИЯ, ВАЖНЕЙШАЯ ЧАСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. СЕГОДНЯ ВАЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ИМЕЕТ СПОСОБНОСТЬ ПРИМЕНЯТЬ СФОРМИРОВАННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ В УСЛОВИЯХ ПРОИЗВОДСТВА. ПОЛУЧЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ В СИСТЕМЕ СПО — ЭТО МОЩНЫЙ И НАДЕЖНЫЙ ФУНДАМЕНТ БУДУЩИХ ЛИЧНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ. ЭТО ВСЕГДА БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ, КОТОРЫЙ ЦЕНЯТ БУДУЩИЕ РАБОТОДАТЕЛИ.



Виталий Курочкин

Виталий Евгеньевич Курочкин, заведующий отделением практического обучения ОГБПОУ «ТТИТ», считает, что любая теория становится привлекательной только после того, как студенты видят практические результаты своей работы, которые мотивируют к дальнейшему обучению:

— Мы помогаем понять это, правильно расставляя акценты. Практикоориентированное обучение подразумевает, что 70% времени отведено именно на практические занятия. Получив такой опыт работы, наши выпускники всегда востребованы на рынке труда.

— При таком интенсивном развитии информационных технологий есть возможность адаптировать к ним программы обучения ТТИТ?

— Да, наши программы обновляются каждый год, поэтому и преподавателем у нас работать непросто. Мы в этом плане мобильнее, постоянно взаимодействуем с нашими партнерами-работодателями. Появилась новая технология — мы узнаем, что нужно компании, и в следующем учебном году уже внедряем ее образовательный процесс. У нас очень тесная взаимосвязь с работодателями. Техникум является ведущим учебным заведением образовательно-отраслевого кластера информационные технологии. В кластер входят представители передовых предприятий Томска, что позволяет нам оперативно и своевременно получать информацию об изменении на региональном рынке труда. Ведущие специалисты компаний вовлечены в образовательный процесс и как преподаватели, и как эксперты на квалификационном и демонстрационном экзаменах. Также



СЕРГЕЙ РУСАНОВСКИЙ,
директор АО «НПЦ «Полюс»

Предприятию АО «НПЦ «Полюс» нужны хорошо подготовленные молодые кадры, активные люди с креативным подходом к работе, навыками практической работы и знанием специфики деятельности предприятия. Именно таких студентов готовит Техникум информационных технологий. Неоспоримым достоинством в подготовке специалистов является наличие в техникуме лаборатории с оборудованием, идентичным оборудованию предприятия. Поэтому мы активно сотрудничаем с техникумом, наше многолетнее взаимодействие позволило выстроить эффективную систему подготовки кадров.

наши партнеры помогают нам в организации стажировок, активно участвует в реализации совместных проектов.

— К окончанию обучения ваши студенты уже знают, где будут работать? Сами ищут или доверяют работодателям, которые предлагают им трудоустройство?

— Уже со 2 курса мы ориентируем ребят на то, чтобы они выбирали место прохождения производственной практики, исходя из индивидуальных траекторий развития, их интересов, их талантов. Чем раньше студенты познакомятся со стеком технологий томских компаний, тем успешнее они будут на выпуске. Для этого мы организуем профориентационные встречи с работодателями и выпускниками прошлых лет,



ИГОРЬ МАКАРЕНКО,
коммерческий директор
ООО «Томика»

Принимая в штат компании сотрудников, мы хотим, чтобы они были специалистами достаточно широкого профиля, умеющими работать с программным обеспечением, с оборудованием, с физическими носителями. Одним словом, универсальных мастеров. Вот почему мы предпочитаем партнерские отношения с ТТИТ — здесь готовят именно таких профессионалов. В техникуме мы много рассказываем о специальностях, которые требуются «Томике», так что и на практику они приходят подготовленные, и после техникума прекрасно понимают, чем будут заниматься у нас.

проводим экскурсии на предприятия с целью познакомить ребят с корпоративной культурой той или иной компании. Это позволяет студенту еще в процессе обучения расставить нужные акценты — например подтянуть английский язык, или более углубленно изучить новую технологию. Три с половиной месяца производственной практики — это как испытательный срок, и для студента, и для работодателя. Есть время присмотреться друг к другу — примерно 40% выпускников у нас трудоустраиваются еще до официального получения диплома. Для сопровождения студентов в период учебы и после ее окончания у нас создан Центр содействия трудоустройства — основная задача которого помочь адаптироваться выпускнику на рынке труда и найти свое место и свою компанию.



МАКСИМ ПУДАЛОВ,
генеральный директор
фонда «Спутник»

Выбирая партнеров для сотрудничества, мы целенаправленно решили работать с коллективом ТТИТ. Нас подкупила его команда, желание развиваться, готовность постоянно меняться, находить новые формы взаимодействия. Мы не ощущаем никакого противодействия, но, напротив, постоянно видим поддержку, стремление всегда добиваться конкретного результата. Это безумно важно, без этого нельзя выстраивать нормальные партнерские отношения. Сотрудничество с ТТИТ в течение многих лет дает нам регулярный приток кадров, и я искренне горжусь многими ребятами, которые пришли к нам оттуда.

— Какие личные качества нужны выпускникам?

— Наши партнеры последнее время часто отмечают такие необходимые качества как, целеустремленность, пунктуальность, самоорганизация, ответственность за результаты своего труда ну и, конечно, стремление к самообразованию. Наши студенты легко адаптируются под смену технологий. Они умеют добывать информацию, разбираться в ней, потом применять на практике. Важную роль в этом играют опытные наставники, которые поддерживают наших студентов, как на предприятии, так и в техникуме.

По вопросам поступления в ТТИТ обращаться по адресу:
ул. Герцена, 18, тел. 53-17-44,
tomtit.tomsk.ru,
 [tomtit70](https://t.me/tomtit70)

ВЫСОКАЯ ПЛАНКА



СОФЬЯ РОБЕРТУС,
студентка II курса ТТИТ,
специальность «Разработка
мультимедийных и веб-
приложений»

Еще в школе мне нравилось писать какие-то маленькие коды на информатике, и я думала: «Ну все, я гениальный программист!» (Смеется.) Тогда же изучила много информации и поняла, что при обучении на технических специальностях практика гораздо важнее теории. Более эффективно получать знания, именно сидя за компьютером, а не записывая лекцию в тетрадку. Вот почему я решила поступать в ТТИТ. Мне кажется, это единственное в Томске узконаправленное учебное заведение. После окончания учебы здесь я планирую поступить в какой-нибудь хороший вуз, так как мне хочется и дальше развиваться в выбранном направлении. Даже если вдруг пойму, что это не мое, буду использовать полученный здесь опыт, например, в общественной деятельности. Сегодня я координатор волонтерского движения техникума, а в будущем, может быть, пойду в молодежную политику или сама создам какую-нибудь общественную организацию.

Еще в 9-м классе я понял, что не настроен на сдачу ЕГЭ, а так как много слышал о ТТИТ, разыскал нужную мне информацию в Интернете и понял, что смогу обучаться здесь тому, что мне близко. Сейчас я ни о чем не жалею и очень доволен своим выбором. В конце прошлого года я с командой техникума принимал участие в чемпионате по soft skills «Томск молодой», хотя и не по своей компетенции, а по смежной. Мы стали финалистами. Участие в соревнованиях — это огромный рост, как профессиональный, так и личностный, это знакомство со специалистами из других городов, это мощная мотивация для развития. Появляется понимание: ради чего я здесь учился четыре года, какие двери и возможности передо мной открываются. Нельзя останавливаться в развитии своего профессионализма. Думаю, что ближайшие несколько лет я продолжу учиться дальше и обязательно буду работать: возможно, буду совмещать преподавание в техникуме и деятельность в области полученной специальности.



АНДРЕЙ ТИЩЕНКО,
студент, специальность
«Разработка мультимедийных
и веб-приложений»,
предприниматель

Учеба в ТТИТ для меня, во-первых, это нетворкинг — установление связей с коллегами, студентами, преподавателями, приобщение к движению WorldSkills. Во-вторых, это наличие менторов, особенно на начальном этапе, которые помогают разрешать сложные моменты в процессе обучения, к которым всегда можно обратиться за помощью. Третий фактор — это получение базовых знаний, в том числе более углубленных. Я как разработчик начинал еще со школы, у меня уже есть своя компания плюс параллельная деятельность еще в одной. После окончания техникума не планирую уезжать из города: хочу создать здесь топовую IT-компанию российского уровня.



НИКИТА ВАНИН,
студент IV курса
ТТИТ, специальность
«Сетевое и системное
администрирование»

Одно из условий для того, чтобы вырастить будущего профессионала — это необходимость развивать нашего студента в параллельных направлениях. Речь идет и о формировании в нем качеств soft skills, которые во многом проявляются как раз в процессе групповой общественной деятельности, и о совершенствовании hard skills — сильных профессиональных навыков. Одно без другого существовать не может. Мы не только IT-сфера. У нас ведется активная работа студенческого совета в области наставничества, волонтерства, на региональном уровне реализуются самостоятельные студенческие проекты. Наша образовательная организация предполагает заботу и об нравственной эволюции студентов, и о том, чтобы у них была высокая планка.



МИХАИЛ ФУНТИКОВ,
сертифицированный эксперт
по компетенции «Веб-
технологии», тренер-наставник

На вопрос, что нужно, чтобы наш студент стал квалифицированным специалистом, отвечу коротко: это практика, практика, практика. Мы учим ребят в решении любых сложных профессиональных задач использовать разные подходы — оптимальный и правильный. Например, на соревнованиях, в которых они активно участвуют, нужно применять оптимальный вариант, а правильный нужно использовать, когда ты уже работаешь в команде на предприятии. Дело в том, что чемпионаты WorldSkills международного и российского форматов — это олимпиадный уровень, подразумевающий точное и быстрое решение поставленного задания, умение действовать самостоятельно, проявлять свои таланты и компетенции.

Те из наших ребят, кто решают попробовать себя в качестве участников международного движения WorldSkills, получают гораздо больше знаний, чем среднестатистический студент. Речь идет об уровне заданий, об условиях конкурса, об ограниченном времени. Даже профессионал высокого класса за отведенное время не всегда справится. По факту на таких соревнованиях тренируются сильнейшие из сильнейших. Ребятам для чемпионатов нужно возвращать год-полтора: следить, чтобы они не перегорели, ощущали родительскую поддержку, чтобы внешние факторы не повлияли на их настрой. Специфика подготовки к соревнованиям WorldSkills по своей сути напоминает спортивную. Не зря тех, кто занимается с нашими студентами, называют тренерами. Мы даже привлекаем спортивных психологов.



ЮРИЙ ГРУШЕВСКИЙ,
сертифицированный
эксперт по компетенции
«Веб-технологии», тренер-
наставник

Полностью готовых специалистов в каждой группе после нескольких лет обучения обычно немного, но вот о таких ребятах и говорят, как о будущем IT-сферы. Вырастить их не так просто. Во-первых, нужно чтобы преподаватель был в курсе последних технологий. У студентов обычно много вопросов — ты должен дать им ответ. Во-вторых, должна быть коммуникация с работодателем, всегда есть смысл как можно раньше познакомиться с профессией, узнать обо всех направлениях, которые можно выбрать для себя. Ну, и не стоит забывать про умение работать в команде — данный навык также нужно внедрять в рамках образовательного процесса. Это сложно, но надо пробовать. Вот почему мы даем студентам сложные задания: когда они столкнутся с реальной задачей, это будет похоже на то, с чем они уже встречались в ТТИТ.



ДАРЬЯ ОНИЩЕНКО,
педагог-организатор ТТИТ



ДМИТРИЙ АНТИПОВ,
сертифицированный
эксперт по компетенции
«Программные решения
для бизнеса», тренер-наставник