

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

УТВЕРЖДЕННО
Приказом от «28» августа 2025г. №330



**ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ
ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ**

(ОГБПОУ «ТТИТ»)

ул. Герцена, д. 18, Томск, 634029

тел. 8(3822) 97-71-39

E-mail: ttit@do.tomsk.gov.ru

Web-сайт: tomtit.tomsk.ru

ИНН / КПП 7018016438/701701001

СОГЛАСОВАНО

Решением
Студенческого Совета ОГБПОУ «ТТИТ»
Протокол
от «28» августа 2025 г. №02

ПРИНЯТО

Решением Педагогического Совета ОГБПОУ
«ТТИТ»
Протокол от «28» августа 2025 г. №06

ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

ОГБПОУ «ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

НА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

Томск, 2025

Содержание

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	3
РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ.....	4
1.1 Цель и задачи воспитания обучающихся	4
1.2 Направления воспитания.....	4
1.3 Целевые ориентиры воспитания.....	5
РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ	13
2.1 Уклад образовательной организации, реализующей программы СПО	13
2.2 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности	23
РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ.....	42
3.1 Кадровое обеспечение	42
3.2 Нормативно-методическое обеспечение	49
3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями.....	52
3.5 Анализ воспитательного процесса	56

Приложение 1. Календарный план воспитательной работы

Приложение 2. Рабочая программа воспитания по специальностям укрупненной группы (09.00.00) – Информатика и вычислительная техника

Приложение 3. Рабочая программа воспитания по специальностям укрупненной группы (10.00.00) – Информационная безопасность

Приложение 4. Рабочая программа воспитания по профессии 11.01.01 - Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Примерная рабочая программа воспитания для ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» (далее — Программа) направлена на формирование гражданина страны:

- разделяющего традиционные российские ценности, проявляющего гражданско-патриотическую позицию, готового к защите Родины;
- выражающего осознанную готовность стать высококвалифицированным специалистом в выбранной профессиональной деятельности и трудиться на благо государства и общества;
- готового к созданию крепкой семьи и рождению детей.

Рабочая программа воспитания является обязательной частью образовательной программы ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» и предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности. Рабочая программа разрабатывается и утверждается с участием Педагогического Совета, Студенческого Совета ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий», реализуется в единстве аудиторной, внеаудиторной и практической (учебные и производственные практики) деятельности, осуществляемой совместно с другими участниками образовательных отношений, социальными партнёрами. Рабочая программа сохраняет преемственность по отношению к достижению воспитательных целей общего (среднего) образования.

Программа разработана с учётом:

- Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского образования 01.07.2020);
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р) и Плана мероприятий по её реализации в 2021 — 2025 годах (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р);
- Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400);
- Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей (утверждены Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809);
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762;
- Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Сроки реализации рабочей программы воспитания ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» - 5 лет (2024-2028гг.).

Программа включает три раздела: целевой, содержательный и организационный. Структурным элементом программы является календарный план воспитательной работы.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

Воспитательная деятельность в образовательной организации, реализующей программы СПО, является неотъемлемой частью образовательного процесса, планируется и осуществляется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания.

Участниками образовательных отношений в части воспитании являются педагогические работники профессиональной образовательной организации, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся (здесь и далее указывается наименование конкретной образовательной организации, реализующей программы СПО). Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют преимущественное право на воспитание своих детей.

1.1 Цель и задачи воспитания обучающихся

Инвариантные компоненты Программы, примерного календарного плана воспитательной работы ориентированы на реализацию запросов общества и государства, определяются с учетом государственной политики в области воспитания; обеспечивают единство содержания воспитательной деятельности, отражают общие для любой образовательной организации, реализующей программы СПО, цель и задачи воспитательной деятельности, положения ФГОС СПО в контексте формирования общих компетенций у обучающихся.

Вариативные компоненты обеспечивают реализацию и развитие внутреннего потенциала образовательной организации, реализующей программы СПО.

В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования **цель воспитания** обучающихся — развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Задачи воспитания:

- усвоение обучающимися знаний о нормах, духовно-нравственных ценностях, которые выработало российское общество (социально значимых знаний);
- формирование и развитие осознанного позитивного отношения к ценностям, нормам и правилам поведения, принятым в российском обществе (их освоение, принятие), современного научного мировоззрения, мотивации к труду, непрерывному личностному и профессиональному росту;
- приобретение социокультурного опыта поведения, общения, межличностных и социальных отношений, в том числе в профессионально ориентированной деятельности;
- подготовка к самостоятельной профессиональной деятельности с учетом получаемой квалификации (социально-значимый опыт) во благо своей семьи, народа, Родины и государства;
- подготовка к созданию семьи и рождению детей.

1.2 Направления воспитания

Рабочая программа воспитания реализуется в единстве учебной и воспитательной деятельности с учётом направлений воспитания:

–**гражданское воспитание** — формирование российской идентичности, чувства принадлежности к своей Родине, ее историческому и культурному наследию, многонациональному народу России, уважения к правам и свободам гражданина России; формирование активной гражданской позиции, правовых знаний и правовой культуры;

–**патриотическое воспитание** — формирование чувства глубокой привязанности к своей малой родине, родному краю, России, своему народу и многонациональному народу России, его традициям; чувства гордости за достижения России и ее культуру, желания защищать интересы своей Родины и своего народа;

–**духовно-нравственное воспитание** — формирование устойчивых ценностно-смысловых установок обучающихся по отношению к духовно-нравственным ценностям российского общества, к культуре народов России, готовности к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства;

–**эстетическое воспитание** — формирование эстетической культуры, эстетического отношения к миру, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

–**физическое воспитание**, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия — формирование осознанного отношения к здоровому и безопасному образу жизни, потребности физического самосовершенствования, неприятия вредных привычек;

–**профессионально-трудовое воспитание** — формирование позитивного и добросовестного отношения к труду, культуры труда и трудовых отношений, трудолюбия, профессионально значимых качеств личности, умений и навыков; мотивации к творчеству и инновационной деятельности; осознанного отношения к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной деятельности, к профессиональной деятельности как средству реализации собственных жизненных планов;

–**экологическое воспитание** — формирование потребности экологически целесообразного поведения в природе, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние окружающей среды, важности рационального природопользования; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;

–**ценности научного познания** — воспитание стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учётом личностных интересов и общественных потребностей.

1.3 Целевые ориентиры воспитания

1.3.1 Инвариантные целевые ориентиры

Согласно «Основам государственной политики по сохранению и укреплению духовно-нравственных ценностей» (утв. Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809) ключевым инструментом государственной политики в области образования, необходимым для формирования гармонично развитой личности, является воспитание в духе уважения к традиционным ценностям, таким как патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) воспитательная

деятельность должна быть направлена на «...формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Эти законодательно закрепленные требования в части формирования у обучающихся системы нравственных ценностей отражены в инвариантных планируемых результатах воспитательной деятельности (инвариантные целевые ориентиры воспитания).

Инвариантные целевые ориентиры воспитания соотносятся с общими компетенциями, формирование которых является результатом освоения программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО:

- выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам (ОК 01);
- использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности (ОК 02);
- планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях (ОК 03);
- эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде (ОК 04);
- осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста (ОК 05);
- проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения (ОК 06);
- содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях (ОК 07);
- использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности (ОК 08);
- пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке (ОК 09).

**Инвариантные целевые ориентиры воспитания выпускников образовательной
организации, реализующей программы СПО**

Целевые ориентиры
1 Гражданское воспитание
1.1 Осознанно выражающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном российском обществе, в мировом сообществе.
1.2 Сознательный своё единство с народом России как источником власти и субъектом тысячелетней российской государственности, с Российским государством, ответственность за его развитие в настоящем и будущем на основе исторического просвещения, российского национального исторического сознания.
1.3 Проявляющий гражданско-патриотическую позицию, готовность к защите Родины, способный аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России и Российского государства, сохранять и защищать историческую правду.
1.4 Ориентированный на активное гражданское участие в социально-политических процессах на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан.
1.5 Осознанно и деятельно выражающий неприятие любой дискриминации по социальным, национальным, расовым, религиозным признакам, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности.
1.6 Обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности (в студенческом самоуправлении, добровольческом движении, предпринимательской деятельности, экологических, военно-патриотических и др. объединениях, акциях, программах).
2 Патриотическое воспитание
2.1 Осознающий свою национальную, этническую принадлежность, демонстрирующий приверженность к родной культуре, любовь к своему народу.
2.2 Сознательный причастность к многонациональному народу Российской Федерации, Отечеству, общероссийскую идентичность.
2.3 Проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, их традициям, праздникам.
2.4 Проявляющий уважение к соотечественникам, проживающим за рубежом, поддерживающий их права, защиту их интересов в сохранении общероссийской идентичности.
3 Духовно-нравственное воспитание
3.1 Проявляющий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов России с учётом мировоззренческого, национального, конфессионального самоопределения.
3.2 Проявляющий уважение к жизни и достоинству каждого человека, свободе мировоззренческого выбора и самоопределения, к представителям различных этнических групп, традиционных религий народов России, их национальному достоинству и религиозным чувствам с учётом соблюдения конституционных прав и свобод всех граждан.
3.3 Понимающий и деятельно выражающий понимание ценности межнационального, межрелигиозного согласия, способный вести диалог с людьми разных национальностей и вероисповеданий, находить общие цели и сотрудничать для их достижения.

<p>3.4 Ориентированный на создание устойчивой семьи на основе российских традиционных семейных ценностей, рождение и воспитание детей, и принятие родительской ответственности.</p> <p>3.5 Обладающий сформированными представлениями о ценности и значении в отечественной и мировой культуре языков и литературы народов России.</p>
<p>4 Эстетическое воспитание</p>
<p>4.1 Выражающий понимание ценности отечественного и мирового искусства, российского и мирового художественного наследия.</p> <p>4.2 Проявляющий восприимчивость к разным видам искусства, понимание эмоционального воздействия искусства, его влияния на душевное состояние и поведение людей, умеющий критически оценивать это влияние.</p> <p>4.3 Проявляющий понимание художественной культуры как средства коммуникации и самовыражения в современном обществе, значение нравственных норм, ценностей, традиций в искусстве.</p> <p>4.4 Ориентированный на осознанное творческое самовыражение, реализацию творческих способностей, на эстетическое обустройство собственного быта, профессиональной среды.</p>
<p>5 Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия</p>
<p>5.1 Понимающий и выражающий в практической деятельности понимание ценности жизни, здоровья и безопасности, значение личных усилий в сохранении и укреплении своего здоровья и здоровья других людей.</p> <p>5.2 Соблюдающий правила личной и общественной безопасности, в том числе безопасного поведения в информационной среде.</p> <p>5.3 Выражающий на практике установку на здоровый образ жизни (здоровое питание, соблюдение гигиены, режим занятий и отдыха, регулярную физическую активность), стремление к физическому совершенствованию.</p> <p>5.4 Проявляющий сознательное и обоснованное неприятие вредных привычек (курения, употребления алкоголя, наркотиков, любых форм зависимостей), деструктивного поведения в обществе и цифровой среде, понимание их вреда для физического и психического здоровья.</p> <p>5.5 Демонстрирующий навыки рефлексии своего состояния (физического, эмоционального, психологического), понимания состояния других людей.</p> <p>5.6 Демонстрирующий и развивающий свою физическую подготовку, необходимую для избранной профессиональной деятельности, способности адаптироваться к стрессовым ситуациям в общении, в изменяющихся условиях (профессиональных, социальных, информационных, природных), эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.</p> <p>5.7 Использующий средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности</p>
<p>6 Профессионально-трудовое воспитание</p>
<p>6.1 Понимающий профессиональные идеалы и ценности, уважающий труд, результаты труда, трудовые достижения российского народа, трудовые и профессиональные достижения своих земляков, их вклад в развитие своего поселения, края, страны.</p>

<p>6.2 Участвующий в социально значимой трудовой и профессиональной деятельности разного вида в семье, образовательной организации, на базах производственной практики, в своей местности.</p> <p>6.3 Выражающий осознанную готовность к непрерывному образованию и самообразованию в выбранной сфере профессиональной деятельности.</p> <p>6.4 Понимающий специфику профессионально-трудовой деятельности, регулирования трудовых отношений, готовый учиться и трудиться в современном высокотехнологичном мире на благо государства и общества.</p> <p>6.5 Ориентированный на осознанное освоение выбранной сферы профессиональной деятельности с учётом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, государства и общества.</p> <p>6.6 Обладающий сформированными представлениями о значении и ценности выбранной профессии, проявляющий уважение к своей профессии и своему профессиональному сообществу, поддерживающий позитивный образ и престиж своей профессии в обществе.</p>
<p>7 Экологическое воспитание</p>
<p>7.1 Демонстрирующий в поведении сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социально-экономических процессов на природу, в том числе на глобальном уровне, ответственность за действия в природной среде.</p> <p>7.2 Выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе, содействующий сохранению и защите окружающей среды.</p> <p>7.3 Применяющий знания из общеобразовательных и профессиональных дисциплин для разумного, бережливого производства и природопользования, ресурсосбережения в быту, в профессиональной среде, общественном пространстве.</p> <p>7.4 Имеющий и развивающий опыт экологически направленной, природоохранной, ресурсосберегающей деятельности, в том числе в рамках выбранной специальности, способствующий его приобретению другими людьми.</p>
<p>8 Ценности научного познания</p>
<p>8.1 Деятельно выражающий познавательные интересы в разных предметных областях с учётом своих интересов, способностей, достижений, выбранного направления профессионального образования и подготовки.</p> <p>8.2 Обладающий представлением о современной научной картине мира, достижениях науки и техники, аргументированно выражающий понимание значения науки и технологий для развития российского общества и обеспечения его безопасности.</p> <p>8.3 Демонстрирующий навыки критического мышления, определения достоверности научной информации, в том числе в сфере профессиональной деятельности.</p> <p>8.4 Умеющий выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.</p> <p>8.5 Использующий современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.</p> <p>8.6 Развивающий и применяющий навыки наблюдения, накопления и систематизации фактов, осмысления опыта в естественнонаучной и гуманитарной областях познания, исследовательской и профессиональной деятельности.</p>

1.3.2 Вариативные целевые ориентиры

1.3.2.1 Региональные вариативные целевые ориентиры воспитания выпускников образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования в Томской области

1	Гражданское воспитание
1.1	Осознанно выражающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном сообществе Томской области и деятельно выражающий неприятие любой дискриминации по социальным, национальным, расовым, религиозным признакам, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности.
1.2	Проявляющий гражданско-патриотическую позицию, уважающий суверенитет и достоинство народов различной национальности, проживающих на территории Томской области.
1.3	Обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности, направленной на улучшение качества жизни в Томской области.
2	Патриотическое воспитание
2.1	Осознающий и демонстрирующий приверженность к культуре и истории малой родины, любовь и уважение к своим землякам.
2.2	Проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов, населяющих Томскую область, их традициям, праздникам.
3	Духовно-нравственное воспитание
3.1	Проявляющий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов, населяющих Томскую область, с учётом мировоззренческого, национального, конфессионального самоопределения.
3.2	Понимающий и деятельно выражающий понимание ценности межнационального, межрелигиозного согласия, способный вести диалог с людьми разных национальностей и вероисповеданий, проживающих в Томской области, находить общие цели и сотрудничать для их достижения.
3.3	Ориентированный на создание устойчивой семьи на основе российских традиционных семейных ценностей, сохранение и преумножение семейных династий, проживающих в Томской области.
4	Эстетическое воспитание
4.1	Выражающий понимание ценности культурного наследия, созданного в Томской области, для российского и мирового искусства.
4.2	Ориентированный на осознанное творческое самовыражение, реализацию творческих способностей, направленное на социально-культурное развитие Томской области.
5	Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия
5.1	Демонстрирующий и развивающий свою физическую подготовку, необходимую для избранной профессиональной деятельности, направленной на социально-экономическое развитие Томской области.
5.2	Использующий средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности, направленной на социально-экономическое развитие Томской области.
6	Профессионально-трудовое воспитание

<p>6.1 Понимающий трудовые и профессиональные достижения своих земляков, их вклад в развитие Томской области и российского общества.</p> <p>6.2 Участвующий в социально значимой трудовой и профессиональной деятельности разного вида в своём поселении, районе Томской области, направленной на реализацию основных направлений региональной кластерной политики в соответствии с развитием отраслей экономики в Томской области.</p> <p>6.3 Понимающий специфику профессионально-трудовой деятельности в соответствии с кластерной политикой Томской области (лесопромышленный кластер, агропромышленный кластер, кластер транспорта, промышленный кластер, кластер сферы услуг, кластер информационных технологий, кластер здравоохранения, кластер образования и культуры, кластер строительства, социальный кластер по вопросам образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ), готовый учиться и трудиться в современном высокотехнологичном мире с учётом ключевых приоритетов, цели и задач социально-экономического развития Томской области.</p> <p>6.4 Ориентированный на осознанное освоение выбранной сферы профессиональной деятельности с учётом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, Томской области.</p>
<p>7 Экологическое воспитание</p>
<p>7.1 Демонстрирующий в поведении сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социально-экономических процессов на природу Томской области.</p> <p>7.2 Выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе, содействующий сохранению и защите окружающей среды Томской области.</p>
<p>8 Ценности научного познания</p>
<p>8.1 Обладающий представлением о современных достижениях науки и техники, сделанных в Томской области, аргументировано выражающий понимание значения науки и технологий для достижения целей социально-экономического развития Томской области и повышения её вклада в достижение национальных целей развития Российской Федерации.</p>

1.3.2.2 Вариативные целевые ориентиры воспитания обучающихся, отражающие специфику ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»

<p>Вариативные целевые ориентиры воспитания обучающихся, отражающие специфику образовательной организации, реализующей программы СПО</p>
<p>1 Гражданское воспитание</p>
<p>1.1 Принимающий активное участие в общественной жизни учебной группы, образовательной организации, профессионального IT-сообщества.</p> <p>1.2 Демонстрирующий понимание значимости выбранной профессии для развития страны в целом и своего региона, проявляющий уважение к своей профессии и профессиональному сообществу.</p> <p>1.3 Знающий и соблюдающий нормы профессиональной этики IT-специалиста, поддерживающий благоприятный образ профессии и специальности в обществе.</p>
<p>2 Патриотическое воспитание</p>
<p>2.1 Знающий историю ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий», развития системы профессионального образования Томской области. Понимающий свою причастность к прошлому, настоящему и будущему Томской области, своей Родины — России, Российского государства.</p>

2.2	Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.
2.3	Активно участвующий в акциях, мероприятиях по военно-патриотическому воспитанию, организованных ОГБПОУ «ТТИТ», Департаментом образования Томской области, Молодежным центром ОГБУДПО «РЦРПК» и другими общественными организациями.
3	Духовно-нравственное воспитание
3.1	Уважающий духовно-нравственную культуру своей семьи, своего народа, семейные ценности с учётом национальной, религиозной принадлежности.
3.2	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.
4	Эстетическое воспитание
4.1	Способный воспринимать и чувствовать прекрасное в быту, природе, искусстве, творчестве людей, профессиональном мастерстве IT-специалиста.
4.2	Проявляющий стремление к самовыражению в разных видах художественной деятельности, искусстве, профессиональной деятельности IT-специалиста.
4.3	Соблюдающий деловой этикет, культуру и психологию общения.
5	Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия
5.1	Бережно относящийся к физическому здоровью, соблюдающий основные правила здорового и безопасного для себя и других людей образа жизни, в том числе в информационной среде.
5.2	Ориентированный на физическое развитие с учётом возможностей здоровья, занятия физкультурой и спортом.
6	Профессионально-трудовое воспитание
6.1	Проявляющий уважение к труду, людям труда, бережное отношение к результатам труда, ответственное потребление.
6.2	Понимающий специфику кластера информационных технологий.
6.3	Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.
7	Экологическое воспитание
7.1	Выражающий готовность в своей профессиональной деятельности придерживаться экологических норм.
7.2	Демонстрирующий экологическую культуру и поведение, как в ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий», так и в общественных местах Томской области, страны в целом.
8	Ценности научного познания
8.1	Ориентированный на ценности непрерывного образования, в том числе на самообразование в сфере IT-технологий.
8.2	Обладающий представлением о современных достижениях кластера информационных технологий.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Уклад образовательной организации, реализующей программы СПО

Миссия образовательной организации	Стратегическая цель воспитания	Создание условий для самоопределения и социализации студентов на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде
	Перспективы развития системы воспитания	Формирование новых поколений, обладающих знаниями и умениями, которые отвечают требованиям XXI века, разделяющих традиционные нравственные ценности, готовых к мирному созиданию и защите Родины.
Традиционные мероприятия, составляющие основу воспитательной системы ПОО	<p>– Праздничный концерт «День знаний»: Мероприятие посвящено знакомству с первокурсниками и их родителями. Насыщенный концерт от творческих объединений техникума. Традиционно проходит с масштабом в Облсовпрофе с приглашением партнеров-работодателей, родительского сообщества.</p> <p>– «Посвящение в студенты»: Мероприятие в стиле концертной программы в Облсовпрофе где у каждого студента первокурсника есть возможность представить не только себя или учебную группу. А всю специальность в целом.</p> <p>– «Вручение дипломов»: Насыщенный концерт от творческих объединений техникума. Традиционно проходит с масштабом в Облсовпрофе с приглашением партнеров-работодателей, родительского сообщества.</p> <p>– Конкурс-фестиваль студенческих талантов «Восьмая нота»: Творческий фестиваль по выявлению талантливых обучающихся техникума.</p> <p>– «Мисс Весна»: Конкурс красоты для обучающихся студенток «ТТИТ», включающий несколько испытаний, в том числе интеллектуальный конкурс, включающий вопросы не только профессионального характера, но и общеразвивающие.</p> <p>– День студенческого самоуправления «Управляй техникумом»: Событие, предоставляющее возможность каждому студенту почувствовать себя в роли преподавателя или сотрудникам техникума.</p> <p>– Конкурс творческих работ «Живи ярко!»:</p>	

	<p>Профилактический конкурс презентаций и видеороликов, направленный на популяризацию здорового образа жизни, отказа от вредных привычек.</p> <p>– Конкурс «Лучшая группа «ТТИТ»»: Мониторинг деятельности и активности учебных групп в рамках одного учебного года. Проходит в два этапа: заочный (предоставление документов, описывающих активность обучающихся группы), очный – представление группы перед студенческим и педагогическим сообществом.</p> <p>– Квест для первокурсников «Гаудеамус»: Мероприятие в стиле исторической кругосветки, направленное на сплочение внутри группы.</p> <p>– Кругосветка для первокурсников «Будем знакомы!»: Событие, организованное студентами для студентов, включающее обширную и содержательную экскурсию по техникуму в виде посещения станций.</p> <p>– Спортивно-массовые мероприятия: «Физкульт-привет, первокурсник!»; Спортивно-массовый праздник «А ну-ка, парни!»; Спортивно-массовый праздник «А ну-ка, девушки!».</p> <p>– Конкурс фотографического искусства «Широка страна моя!»: Конкурс фотографий, включающий множество номинаций.</p> <p>– Конкурс творческих студенческих работ «Память поколений СПО: вчера, сегодня, завтра»: Направлен на изучение истории среднего профессионального образования Томской области, ОГБПОУ «ТТИТ». Включает несколько номинаций.</p>	
<p>Специфика образовательной организации (традиции и ритуалы, символика, правила этикета)</p>	<p>Логотипы ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	
	<p>Коды цвета: <i>Черный</i> - CMYK:C:0;M:0;Y:0; K:100 RGB: R:0; G:0; B:0 Pantone: Black <i>Желтый</i> - CMYK: C:0;M:14; Y:100; K: 0 RGB: R:250; G:209; B:0 Pantone: 116C <i>Серый</i> - black 40%</p>	
	<p>Логотип Студенческого совета ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	

<p>Логотип волонтерской организации «Парламентеры добра» ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	
<p>Логотип учебного комитета ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	
<p>Логотип студенческого комитета наставников ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	
<p>Логотип социально-психологической службы ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	
<p>Логотип первичного отделения детей и молодежи «Движение Первых» ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	
<p>Логотип студенческого медиацентра «Медиа БЛОК ТТИТ» ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	
<p>Логотип Центра содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	
<p>Наличие атрибутики:</p>	

	Флаг	
	Футболки	
	Наклейки	
	Значки	
	Авторучки	
	Флешкарты	

Правила этикета

- Быть дисциплинированным, соблюдать правила поведения на территории техникума;
- Быть опрятно одетым, в соответствии с деловым стилем, который отличает

аккуратность, сдержанность (умеренность) в цветовых решениях, в аксессуарах, стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви, аксессуары);

- Соблюдать правила взаимной вежливости и уважения к студентам и сотрудникам техникума, к преподавательскому составу;
- Использовать грамотный стиль письма и устной речи;
- Быть пунктуальным, не опаздывать на занятия и приходить подготовленным;
- Во время занятий не оставлять включенными мобильные устройства.

Социальные партнеры	Социальные партнеры	Роль
партнеры образовательной организации с указанием их роли	«Российские студенческие отряды (ТРО МООО «РСО»)	Развитие деятельности студенческих отрядов, привлечение обучающихся и сотрудников ОГБПОУ «ТТИТ» к деятельности «РСО»
	ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям «Огонёк» г. Томска	Совместная реализация добровольческих проектов с волонтерским объединением техникума «Парламентеры добра»
	ОГАУК «Томская областная детско-юношеская библиотека»	Проведение образовательных игры, квизов, викторин, направленных на формирование уважительного отношения к историческому прошлому родной страны, народа, подвигам предков.
	МАУ «Центр профилактики и социальной адаптации «Семья»»	Проведение профилактических мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни (включая психологическое здоровье).
	ОГАУК «Томский областной краеведческий музей им. М.Б. Шатилова»	Посещение выставок, экскурсий, программ студентами, в том числе в рамках проекта «Пушкинская карта». Приглашение сотрудников музей в качестве экспертов на локальные и региональные конкурсы по сохранению исторической памяти.
	Партнеры-работодатели: ООО «Элект»; ООО «Бизнес Формат»; ООО «Строительная компания ФорИнтерСтрой»; ООО Бизнес-акселератор «Энергия»; ООО «Контек-Софт»; ООО «Меркадо»; ООО «ай-Линк»; ООО «ТРАНСМАШ-ТОМСК»; ООО «Пучково-плазменные технологии»;	Воспитательная роль партнеров-работодателей, обеспечивающих развитие личности обучающихся: – организация и проведение профориентационных мероприятий, экскурсий студентов техникума на предприятия г. Томска; – организация практической подготовки (учебная и производственная практика) с последующим трудоустройством выпускников, на основе договоров, в том числе и целевых;

	<p> МАОУ «Томский Хобби-центр»; ООО «Томика»; ООО «Стратегии Бизнес Инновации»; ООО «НПК «Техника дела»; ООО «ИКА»; ОА «Почта России»; ООО «Стар Альянс Томск»; ООО «Проектный центр»; Ассоциация «ИТК ИТЭ ТО»; ООО «РЕДЛАЙН»; ООО «Паравеб»; ООО «СОФИТ»; ООО «Научно производственное объединение «Техмашприбор»; ООО «Умный мир»; ООО «Завод ПСА «ЭлеСи»; ООО «ГеоСпэйс»; АО «НПЦ «Полюс»; ООО «Сибэдж»; ОГКУ «Информационно-Технический Центр Томской области»; ОАО «Манотомь»; ООО ТД «МИВАДО»; ООО «Энбисис»; ООО «Эдюкейшн Групп»; АО «НИИПП»; ООО «Глобал Центр»; ООО «Ричмедиа»; ООО «УНФ-Т»; МАОУ ДО ДЮЦ «Звёздочка»; ООО «Спутник»; ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района»; ООО «Профессионалы автоматизации»; ИП Антипов Д.А.; ООО «Белая Роза»; ИП МУСАЕВА Н.А.; </p>	<p> – реализация системы наставничества (закрепление наставников за студентами во время прохождения производственной практики); организация временной занятости студентов в период обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда. </p>
--	--	--

	АО «НПП «Радар ммс»; ООО «СТК-Инжиниринг»; АО «НПФ «Микран»; ООО «ЛЭМЗ-Т»; ИП Тищенко А.В.	
Значимые для воспитания программы, в которых участвует ПОО	Национальные	НП «Цифровая экономика»
	Федеральные	– «Обеспечение государственной поддержки материнства, детства и семьи»; – РДДМ «Движение первых»; – «Развитие образования».
	Региональные	– «Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Томской области»; – Флагманская программа «Специалисты будущего»; – Флагманская программа «Студенческое самоуправление»; – Флагманская программа «Волонтерская лига»; – Флагманская программа «Творчество»; – Флагманская программа «Патриотический Центр».
Значимые для воспитания проекты, в которых участвует ПОО	Национальные	НП «Образование»
	Федеральные	– ФП «Профессионалитет»; – «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации»; – «Цифровая образовательная среда»; – АНО «Россия — страна возможностей»; – Молодежная общероссийская общественная организация «Российские студенческие отряды»; – «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»; – «Без срока давности»; – «Разговоры о важном»; – «Россия – мои горизонты»; – «Развитие системы поддержки молодежи («Молодежь России)»»; – «Современная школа».
	Региональные	– РП «Кадры для цифровой экономики»;
	Сетевые	– «Профессионалитет» во взаимодействии с ОГБПОУ «ТомИнтех»
Перечень	Профессия 11.01.01 –	Ссылка на рабочие программы

дисциплин, междисциплинарные курсы и профессиональные модули, элективные курсы	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов Квалификация: Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	https://tomtit.tomsk.ru/page/11/obrazovanie
	Специальность 10.02.05 – Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем Квалификация: Техник по защите информации	Ссылка на рабочие программы https://tomtit.tomsk.ru/page/11/obrazovanie
	Специальность 09.02.07 – Информационные системы и программирование Квалификации: Специалист по информационным системам	Ссылка на рабочие программы https://tomtit.tomsk.ru/page/11/obrazovanie
	Специальность 09.02.07 – Информационные системы и программирование Квалификация: Разработчик веб и мультимедийных приложений	Ссылка на рабочие программы https://tomtit.tomsk.ru/page/11/obrazovanie
	Специальность 09.02.06 – Сетевое и системное администрирование Квалификация: Сетевой и системный администратор	Ссылка на рабочие программы https://tomtit.tomsk.ru/page/11/obrazovanie
Местоположение и социокультурное окружение	«Томский техникум информационных технологий» - одно из старейших в Томске учебных заведений среднего профессионального образования. Техникум расположен в исторической части города, по адресу: г. Томск,	

образовательной организации	<p>ул. Герцена, 18.</p> <p>В шаговой доступности находятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Парк «Городской сад» – главный парк культуры и отдыха г. Томска; – Парк «Буфф-сад» - парк, основанный в 1907г. купцом Морозовым; – Игуменский парк - озеро является старицей исчезнувшей речки Игуменки. Особо охраняемая природная территория; – Стадион «Труд» - построен в 1929г., в 2006г. на стадионе установлен памятник болельщику; – Мемориальный музей «Следственная тюрьма НКВД» - расположен в подвальном помещении здания, в котором в 1923—1944 гг. находилась внутренняя тюрьма Томского городского отдела ОГПУ-НКВД; – Площадь «Ново Соборная» - является главной площадью города, на которой проходят значимые мероприятия; – ОГАУК «Томский областной краеведческий музей им. М.Б. Шатилова» - расположен в самом центре города в бывшем особняке золотопромышленника И.Д. Асташева. В музее работает несколько постоянных экспозиций, а также временные выставки, часто проводятся разнообразные мастер-классы, концерты и музейные праздники. – «Российско-немецкий дом» - областное государственное учреждение культуры, в котором помимо культурно-просветительских мероприятий можно посещать языковые и творческие клубы. <p>Таким образом, техникум имеет богатое социокультурное окружение, в котором протекает процесс формирования личности обучающихся, развитие и саморазвитие подростков во взаимодействии с природными, предметными и культурными ценностями, окружающими профессиональную образовательную организацию.</p>	
Контингент обучающихся	Общее количество	1422 (на 01.01.2025)
	Обучающиеся с ОВЗ и инвалидностью	17
	Отдельные категории обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> – Из категории детей-сирот и детей, оставшиеся без попечения родителей и лиц из их числа - 18; – Численность студентов, проживающих в общежитии - 170; – Наличие студентов, имеющих правонарушения, стоящих на учете в органах внутренних дел – 2.
Организационно-правовая форма образовательной организации	<p>Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский техникум информационных технологий»</p> <p>ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий», ОГБПОУ «ТТИТ»</p>	
Дополнительное содержание,	Согласно Стратегии социально-экономического развития Томской области (ССЭР) до 2030 года необходимо перейти на целевую модель	

<p>определяемое спецификой профессиональной образовательной организацией</p>	<p>обеспечения экономики региона высококвалифицированными кадрами («Новые технологии»). Томская область традиционно занимает лидирующие позиции в рейтингах инновационной активности регионов Российской Федерации. Крупнейшими направлениями в экономике региона является развитие инновационного территориального кластера «Smart Technologies Tomsk» (далее – Кластер) и особой экономической зоны технико-внедренческого типа «Томск» (далее – ОЭТ ТВТ «Томск»). В Кластере действует 6 проектных альянсов: «Медицина. Фармацевтика», «Техническое зрение», «Артика», «Робототехника», «Цифровая медицина», «Умный город».</p> <p>Рост IT-сектора в экономике Томской области и в экономике Сибирского федерального округа диктует высокую потребность в кадрах новой формации для предприятий IT кластера, таких как ООО «ГеоС», АО «НПФ «Микран», АО «НПЦ «Полюс» и др. Только в течение года в организациях Кластера (в составе которого более 206 предприятий) и ОЭЗ ТВТ «Томск» было создано более 1,5 тыс. высокопроизводительных рабочих мест. Вместе с тем, на территории региона расположены дочерние предприятия ведущих корпораций таких, как АО «Транснефть-Центральная Сибирь», ОАО «Сибур Холдинг», ООО «Газпром трансгаз Томск», в которых растет востребованность в переподготовке кадров с цифровыми компетенциями.</p> <p>В основе реализации ССЭР для стабильного промышленного экономического роста региона заложено повышение эффективности путем внедрения «цифровых» информационных технологий в промышленности, транспортирующихся в другие сферы экономики, в том числе на базе Кластеров и его проектных альянсов и создания новых, передовых производств в приоритетных отраслях (нефтехимия, электронное приборостроение и информационные технологии, фармацевтика и медицинская техника) на основе развития инновационных и промышленных кластеров, ОЭЗ ТВТ «Томск».</p> <p>Таким образом, подготовка техникумом специалистов для IT-отрасли направлена на развитие экономики региона.</p>
--	---

2.2 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности

Модуль «Образовательная деятельность»		
Цель: Реализация воспитательного потенциала образовательной деятельности		
Задачи:		
<p>1. Сформировать у обучающихся позитивное отношение к российским традиционным духовно-нравственным и социокультурным ценностям, через содержание учебных дисциплин и профессиональных модулей;</p> <p>2. Способствовать повышению статуса и престижа рабочих профессий, прославляющих трудовые достижения, повествующих о семейных трудовых династиях, через содержание учебных дисциплин и профессиональных модулей.</p>		
Субъекты:		
Обучающиеся, преподаватели, родительское сообщество		
Ключевые понятия: учебные дисциплины, профессиональные модули, престиж рабочих профессий, проекты, исследовательская деятельность		
Инвариативные целевые ориентиры: участвующий в социально значимой трудовой и профессиональной деятельности разного вида в семье, образовательной организации, на базах производственной практики, в своей местности; выражающий осознанную готовность к непрерывному образованию и самообразованию в выбранной сфере профессиональной деятельности; умеющий выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам; использующий современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;;.		
Вариативные целевые ориентиры: обладающий представлением о современных достижениях науки и техники, сделанных в Томской области, аргументировано выражающий понимание значения науки и технологий для достижения целей социально-экономического развития Томской области и повышения её вклада в достижение национальных целей развития Российской Федерации; ориентированный на ценности непрерывного образования, в том числе на самообразование в сфере IT-технологий; обладающий представлением о современных достижениях кластера информационных технологий; готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.		
Ведущая деятельность:		
Использование воспитательных возможностей содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей.		
Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Использование воспитательных возможностей содержания учебных дисциплин и	В рамках учебных дисциплин проведение тематических недель, декад, квизов, квестов, решение кейс-задач и проблемных ситуаций	Преподаватели / в течение года

профессиональных модулей		
Инициирование обсуждений, высказываний своего мнения обучающихся, выработки личностного отношения к изучаемым событиям, явлениям	В рамках учебных дисциплин проведение бесед, дебатов, семинаров, групповых работ, посещение музеев, технопарков, предприятий	Преподаватели / в течение года
Использование учебных материалов, способствующих повышению статуса и престижа рабочих профессий, прославляющих трудовые достижения, повествующих о семейных трудовых династиях	Общеобразовательные дисциплины в рамках ФП «Современная школа». Проведение внеурочных занятий «Россия – мои горизонты», «Разговоры о важном»	Преподаватели общеобразовательных дисциплин, кураторы/ в течение года
Инициирование и поддержка исследовательской деятельности	В рамках учебной дисциплины «Индивидуальных проект», подготовка индивидуальных и/или групповых проектов/исследовательских работ, подготовка и участие в профессиональных конференциях, курсовые проекты, дипломные проекты	Преподаватели / в течение года

Модуль «Кураторство»
Цель: реализация воспитательного потенциала кураторства как особого вида педагогической деятельности, направленной на решение задач воспитания и социализации обучающихся.
<p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать воспитательную деятельность в учебной группе, направленную на развитие личности обучающихся, принимающей и уважающей российские традиционные духовно-нравственные ценности; 2. Сформировать положительные межличностные отношения в коллективе учебной группы, которые будут давать возможность для личностной и профессиональной самореализации обучающихся; 3. Создать условия для самоопределения и социализации обучающихся ПОО; 4. Создать условия для профессионального роста молодых кураторов, формирования высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.
<p>Субъекты: Обучающиеся, родители (законные представители), кураторы</p>

Ключевые понятия: профессиональная самореализация, учебная группа, коллектив, социализация обучающихся		
Инвариативные целевые ориентиры: понимающий и деятельно выражающий понимание ценности межнационального, межрелигиозного согласия, способный вести диалог с людьми разных национальностей и вероисповеданий, находить общие цели и сотрудничать для их достижения; понимающий и выражающий в практической деятельности понимание ценности жизни, здоровья и безопасности, значение личных усилий в сохранении и укреплении своего здоровья и здоровья других людей; Соблюдающий правила личной и общественной безопасности, в том числе безопасного поведения в информационной среде.		
Вариативные целевые ориентиры: проявляющий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов, населяющих Томскую область, с учётом мировоззренческого, национального, конфессионального самоопределения; Соблюдающий деловой этикет, культуру и психологию общения Способный воспринимать и чувствовать прекрасное в быту, природе, искусстве, творчестве людей, профессиональном мастерстве IT-специалиста.		
Ведущая деятельность: Взаимодействие кураторов (классных родителей) с обучающимися и их родителями (законными представителями).		
Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Организация работы с учебной группой	Социально-значимые совместные проекты, реализуемые учебной группой (проекты федерального, регионального уровня, уровня ПОО)	Кураторы 1-4 курсов, в течение года
	Мероприятия, направленные на сплочение коллектива учебной группы (игры, тренинги, экскурсии, тематические вечера)	Кураторы 1-4 курсов, в течение года
Индивидуальная работа с обучающимися	Беседы профилактической, социально-профилактической направленности	Кураторы 1-4 курсов, в течение года
	Сопровождение по индивидуальному маршруту	Кураторы 1-4 курсов, в течение года
	Консультации по вопросам этики и психологии семейной жизни, семейного права со студентами, которые вступили в ранние семейные отношения	Кураторы 1-4 курсов, в течение года
Организация работы с родителями (законными представителями)	Информирование родителей (законных представителей) об академической успеваемости, успехах и проблемах обучающегося, их положения в студенческой группе, о жизни группы в целом	Кураторы 1-4 курсов, в течение года

	Оказание помощи родителям (законным представителям) и иным членам семьи во взаимодействии с педагогическим коллективом и администрацией ПОО	Кураторы 1-4 курсов, в течение года
	Проведение родительских собраний	Кураторы 1-4 курсов, в течение года
	Организация индивидуальной работы с семьями разных категорий/статусов (многодетная семья, малоимущая семья, семья участника СВО и другие)	Кураторы 1-4 курсов, 2 раза в год
Организация работы с молодыми кураторами учебных групп	Изучение передового опыта организации внеучебной деятельности через литературу, интернет-ресурсы, методические материалы различных профессиональных образовательных организаций	Кураторы, чей стаж кураторства (классного руководства) более 3 лет, зам. директора по ВР
	Обеспечение своевременной психологической и профессиональной поддержки начинающим кураторам (классным руководителям), оказание помощи в адаптации к новым условиям	Кураторы, чей стаж кураторства (классного руководства) более 3 лет, зам. директора по ВР
	Оказание помощи в формировании индивидуального стиля творческой деятельности куратора (классного руководителя) учебной группы	Кураторы, чей стаж кураторства (классного руководства) более 3 лет, зам. директора по ВР

Модуль «Наставничество»
Цель: Реализация воспитательного потенциала наставничества как универсальной технологии передачи опыта и знаний
Задачи: 1. Оказать помощь в адаптации студентов-первокурсников к студенческой жизни в техникуме, студентов-практикантов к условиям трудовой деятельности; 2. Способствовать приобретению студентом актуализированных навыков при решения дополнительных образовательных задач для успешного участия в олимпиадном и чемпионатном движениях, конкурсах профессионального мастерства; 3. Ускорить процесс формирования основных профессиональных навыков, развить способности у студентов самостоятельно и качественно выполнять профессиональные задачи на практике в условиях предприятия.
Субъекты: Обучающиеся, преподаватели, работодатели
Ключевые понятия: передача опыта, профессиональные навыки, предприятие, стажировки. самостоятельность, модели наставничества.
Инвариативные целевые ориентиры: понимающий профессиональные идеалы и ценности, уважающий труд, результаты труда, трудовые достижения российского народа, трудовые и

профессиональные достижения своих земляков, их вклад в развитие своего поселения, края, страны; участвующий в социально значимой трудовой и профессиональной деятельности разного вида в семье, образовательной организации, на базах производственной практики, в своей местности; Понимающий специфику профессионально-трудовой деятельности, регулирования трудовых отношений, готовый учиться и трудиться в современном высокотехнологичном мире на благо государства и общества; обладающий сформированными представлениями о значении и ценности выбранной профессии, проявляющий уважение к своей профессии и своему профессиональному сообществу, поддерживающий позитивный образ и престиж своей профессии в обществе.

Вариативные целевые ориентиры: ориентированный на осознанное освоение выбранной сферы профессиональной деятельности с учётом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, Томской области; понимающий специфику кластера информационных технологий; демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.

Ведущая деятельность:

Наставничество по моделям «студент-студент», «студент-преподаватель», «студент-работодатель».

Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Модель наставничества «Студент-студент»	Функционирование комитета «Наставников», проведение локальных школ по подготовке наставников модели «студент-студент»	Зам. директора по ВР, педагоги-организаторы
Модель наставничества «Студент-преподаватель»	Сопровождение в чемпионатах, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах и т.д.	Преподаватели, педагог-психолог
Модель наставничества «Студент-работодатель»	Реализация проекта «IT-кафедра ТТИТ» Учебные и производственные практики Стажировки на предприятиях	Руководитель ЦСК Заведующий отделением ПО

Модуль «Основные воспитательные мероприятия»

Цель: Реализация воспитательного потенциала основных воспитательных мероприятий

Задачи:

1. Обеспечить совместную деятельность обучающихся в рамках событийного воспитательного пространства, направленную на формирование всесторонне развитой личности;
2. Способствовать формированию уважительного отношения к противоположному полу, понимания любви как основы таких отношений и готовности к вступлению в брак;
3. Создать условия для разработки и реализации обучающимися социальных, социально-

<p>профессиональных проектов, в том числе с участием социальных партнёров образовательной организации.</p>		
<p>Субъекты: Обучающиеся, сотрудники и преподаватели техникума, родительское сообщество. Работодатели, социальные партнеры</p>		
<p>Ключевые понятия: активности, мероприятия, праздники и памятные даты</p>		
<p>Инвариативные целевые ориентиры: выражающий понимание ценности отечественного и мирового искусства, российского и мирового художественного наследия; Ориентированный на осознанное творческое самовыражение, реализацию творческих способностей, на эстетическое обустройство собственного быта, профессиональной среды.</p>		
<p>Вариативные целевые ориентиры: выражающий понимание ценности культурного наследия, созданного в Томской области, для российского и мирового искусства, ориентированный на осознанное творческое самовыражение, реализацию творческих способностей, направленное на социально-культурное развитие Томской области; Проявляющий стремление к самовыражению в разных видах художественной деятельности, искусстве, профессиональной деятельности IT-специалиста.</p>		
<p>Ведущая деятельность: Активности в рамках внеурочной деятельности, отражающие особенности и специфику ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий».</p>		
<p>Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)</p>	<p>Формы и виды деятельности</p>	<p>Ответственные/сроки</p>
<p>Организация общих для всей профессиональной образовательной организации событий</p>	<p>Проведение торжественных мероприятий, связанных с завершением образования, переходом на следующий курс</p>	<p>Педагоги-организаторы, кураторы/согласно календарному плану ВР</p>
	<p>Проведение ежегодных творческих (театрализованных, музыкальных, литературных и т. п.) мероприятий, связанных с общероссийскими, региональными, местными праздниками, памятными датами</p>	<p>Педагоги-организаторы, советник директора по ВР, кураторы/согласно календарному плану ВР</p>
<p>Организация мероприятий, направленных на формирование уважительного отношения к противоположному полу, готовности к вступлению в брак</p>	<p>Взаимодействие с социальными партнерами, приглашение специалистов в области полового воспитания и семейных отношений (лекции, беседы, тренинги)</p>	<p>Зам. директора по ВР, социальный педагог /в течение года</p>
	<p>Индивидуальные беседы, тематические кураторские часы, привлечение к участию обучающихся и членов их семей в федеральных, всероссийский, региональных конкурсах</p>	<p>Зам. директора по ВР, педагог-психолог /в течение года, преподаватели, кураторы, советник директора по ВР</p>

Разработка и реализации обучающимися социальных, социально-профессиональных проектов	Разработка студенческих образовательных проектов в взаимодействии с сетевыми партнерами	Руководитель преподаватели	СЦК,
--	---	----------------------------	------

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»
Цель: Реализация воспитательного потенциала предметно-пространственной среды, как совместной деятельности педагогов, обучающихся, других участников образовательных отношений по её созданию, поддержанию, использованию в воспитании
Задачи: 1. Популяризировать государственные символы РФ, а также символику образовательной организации; 2. Обеспечить обучающимся в доступной и привлекательной форме новостную информацию позитивного профессионального, гражданско-патриотического, духовно-нравственного содержания, в том числе, популяризирующую ценность труда; 3. Создавать экспозиции о выдающихся личностях РФ, Томской области, образовательной организации, а также о значимых исторических, культурных, природных, производственных объектах России, региона, местности; 4. Поддерживать в образовательной организации позитивное пространство духовно-нравственной, гражданско-патриотической воспитательной направленности.
Субъекты: Обучающиеся, родители (законные представители), кураторы, сотрудники
Ключевые понятия: доступная среда, экспозиции, выставки, стенды, справочные материалы, пространство
Инвариативные целевые ориентиры: осознанно выражающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном российском обществе, в мировом сообществе; проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, их традициям, праздникам; применяющий знания из общеобразовательных и профессиональных дисциплин для разумного, бережливого производства и природопользования, ресурсосбережения в быту, в профессиональной среде, общественном пространстве.
Вариативные целевые ориентиры: осознанно выражающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном сообществе Томской области и деятельно выражающий неприятие любой дискриминации по социальным, национальным, расовым, религиозным признакам, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности; проявляющий гражданско-патриотическую позицию, уважающий суверенитет и достоинство народов различной национальности, проживающих на территории Томской области; ориентированный на создание устойчивой семьи на основе российских традиционных семейных ценностей, сохранение и преумножение семейных династий, проживающих в Томской области; уважающий духовно-нравственную культуру своей семьи, своего народа, семейные ценности с

учётом национальной, религиозной принадлежности.		
Ведущая деятельность: Создание и поддержка позитивной информационной повестки.		
Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Популяризация государственных символов РФ, а также символики образовательной организации	Размещение государственных символов РФ в каждом корпусе ПОО	Начальник АХР, зам. директора по ВР
	Использование символики образовательной организации на мероприятиях разного уровня (национальных, федеральных, региональных): футболки, флаги, значки	Зам. директора по ВР, Преподаватели /в течение года
Создание выставочных экспозиций	Обновление тематических книжных выставок профессиональной литературы	Заведующая библиотекой /в течение года
	Экспозиции об истории и развитии образовательной организации	Менеджер по ПиМПД /в течение года
	Размещение карт РФ, изображений значимых культурных объектов своей местности, региона, России	Менеджер по ПиМПД /в течение года
	Размещение портретов выдающихся государственных деятелей России, деятелей культуры, науки, производства, искусства, военных деятелей, героев и защитников Отечества	Менеджер по ПиМПД /в течение года
Оформление и обновление «мест новостей»	Размещение справочных материалов воспитательной направленности (советник директора по воспитанию, общество «Знание», стенды студенческого самоуправления, молодежного центра РЦРПК, информация о мероприятиях календарного плана воспитания ПОО)	Зам. директора по ВР, советник директора по ВР /в течение года
	Размещение справочных материалов учебной направленности (расписание занятий, расписание преподавателей, расписание звонков)	Зам. директора по УМР /в течение года
	Размещение справочных материалов о МСП, социально-психологической поддержке, психолого-педагогической поддержке, информация о телефонах доверия	Зав. отделением ВР, педагог-психолог, социальный педагог /в течение года
	Информация о здоровом образе жизни,	Зав. отделением ВР, педагог-

	полезных привычках, профилактике зависимых состояний	психолог, социальный педагог, руководитель физ. воспитания /в течение года
	Информация о профилактике правонарушений, формировании законопослушного поведения, противодействии идеологии терроризма и АТБ	Зав. отделением ВР, педагог-психолог, социальный педагог /в течение года
	Размещение материалов, отражающих ценность труда как важнейшей нравственной категории, представляющих трудовые достижения в профессиональной области	Менеджер ЦСТВ, советник директора по ВР /в течение года
	Размещение справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы	Заведующий отделением ПО
Организация пространства позитивной духовно-нравственной, гражданско-патриотической воспитательной направленности	Еженедельное исполнение гимна РФ, исполнение гимна на торжественных мероприятиях в ПОО	Зам. директора по ВР, советник директора по ВР
	Видео- и аудио- сопровождение на информационной панели (1 этаж главного корпуса) к значимым тематическим событиям	Менеджер по связям с общественностью/в течение года
	Наличие зон спокойного отдыха (релакс зона, 4 этаж главный корпус) и активного отдыха (спортивное пространство, Герцена, 18, строение 5)	Начальник АХР, зам. директора по ВР

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»
Цель: Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся
Задачи: 1. Создать благоприятные условия для взаимодействия между родителями (законными представителями) обучающихся и преподавателями, администрацией в области воспитания и профессиональной реализации студентов; 2. Способствовать привлечению родителей к подготовке и проведению мероприятий воспитательной направленности.
Субъекты: Обучающиеся, родители (законные представители), кураторы, администрация
Ключевые понятия: родители (законные представители), родительское сообщество, поддержка. Взаимодействие.
Инвариативные целевые ориентиры: ориентированный на создание устойчивой семьи на основе российских традиционных семейных ценностей, рождение и воспитание детей, и принятие родительской ответственности; проявляющий сознательное и обоснованное неприятие вредных привычек (курения, употребления алкоголя, наркотиков, любых форм зависимостей),

деструктивного поведения в обществе и цифровой среде, понимание их вреда для физического и психического здоровья; участвующий в социально значимой трудовой и профессиональной деятельности разного вида в семье, образовательной организации, на базах производственной практики, в своей местности.

Вариативные целевые ориентиры: ориентированный на создание устойчивой семьи на основе российских традиционных семейных ценностей, сохранение и преумножение семейных династий, проживающих в Томской области; ориентированный на осознанное творческое самовыражение, реализацию творческих способностей, направленное на социально-культурное развитие Томской области.

Ведущая деятельность:

Взаимодействие с родителями (законными представителями) с целью создания благоприятных условий в профессиональной реализации обучающихся.

Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Информирование родителей об успехах и проблемах обучающихся	Проведение родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания	Зам. директора по ВР. Зав. отделением ВР, кураторы / 2 раза в год
	Ведение общеродительского чата воспитательной направленности	Советник директора по ВР /ежедневно
	Индивидуальные беседы, консультации, встречи	Кураторы, педагог-психолог / в течение года
Привлечение родительского сообщества к созданию и реализации календарного плана воспитательной работы	Участие родителей в качестве экспертов в конкурсах, фестивалях, конференциях	Зам. директора по ВР, советник директора по ВР / в течение года
	Участие родителей в качестве инициаторов, идейных вдохновителей событий и мероприятий	Зам. директора по ВР, зав. отделением ВР, советник директора по ВР / в течение года
	Совместное участие родителей и обучающихся в конкурсах различного уровня (федеральные, региональные, локальные)	Кураторы, советник директора по ВР / в течение года

Модуль «Самоуправление»

Цель: реализация воспитательного потенциала самоуправления обучающихся в образовательной организации

Задачи:

1. Организовать деятельность органов студенческого самоуправления в образовательной организации;
2. Обеспечить представление органами самоуправления интересов обучающихся в процессе управления образовательной организацией, защиту законных интересов, прав обучающихся;
3. Создать условия для эффективного участия представителей органов студенческого

самоуправления в разработке, обсуждении и реализации рабочей программы воспитания, в анализе воспитательной деятельности.

Субъекты:

Обучающиеся, администрация

Ключевые понятия: органы студенческого самоуправления, управление, студенческий актив, студенческие объединения, клубы по интересам.

Инвариативные целевые ориентиры: осознанно выражающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном российском обществе, в мировом сообществе; ориентированный на активное гражданское участие в социально-политических процессах на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан; проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, их традициям, праздникам; Умеющий выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам; ориентированный на активное гражданское участие в социально-политических процессах на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан.

Вариативные целевые ориентиры: проявляющий гражданско-патриотическую позицию, уважающий суверенитет и достоинство народов различной национальности, проживающих на территории Томской области; обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности, направленной на улучшение качества жизни в Томской области; проявляющий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов, населяющих Томскую область, с учётом мировоззренческого, национального, конфессионального самоопределения; понимающий и деятельно выражающий понимание ценности межнационального, межрелигиозного согласия, способный вести диалог с людьми разных национальностей и вероисповеданий, проживающих в Томской области, находить общие цели и сотрудничать для их достижения.

Ведущая деятельность:

Участие представителей органов студенческого самоуправления в процессе управления ОГБПОУ «ТТИТ»

Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Организация работы студенческого совета как органа самоуправления внутри ПОО	Социально-значимые проекты, события, реализуемые студенческим советом на региональном и локальных уровнях	Педагог-организатор, еженедельно
	Реализация досуговых мероприятий и студенческих инициатив	Педагог-организатор, еженедельно
	Участие в форумах, фестивалях, консультациях, направленных на развитие студенческого самоуправления	Педагог-организатор, еженедельно
	Создание и развитие студенческих общественных объединений (клубов, сообществ, РСО, организации и др.)	Педагог-организатор, еженедельно

	Поддержка и развитие корпоративной культуры ССУ	Педагог-организатор, еженедельно
Представление интересов обучающихся	Участие в советах (совет профилактики, совет психолого-педагогического сопровождения)	Педагог-организатор, по отдельному плану
Участие в разработке и реализации программы воспитательной деятельности	Участие в педагогическом совете и студенческом совете	Педагог-организатор, один раз в семестр
	Участие в мониторинге и анализе качества образования	Педагог-организатор, ежегодно

Модуль «Профилактика и безопасность»
Цель: Реализация воспитательного потенциала профилактической деятельности в целях формирования и поддержки безопасной и комфортной среды
Задачи: 1. Организовать деятельность педагогического коллектива по созданию в образовательной организации безопасной среды, как условия успешной воспитательной деятельности; 2. Обеспечить психолого-педагогическую поддержку обучающихся групп риска; 3. Создать условия для развития у обучающихся навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению.
Субъекты: Обучающиеся, родители (законные представители), кураторы, преподаватели
Ключевые понятия: психолого-педагогическая поддержка, безопасная образовательная среда, группа риска, самоконтроль
Инвариативные целевые ориентиры: ориентированный на активное гражданское участие в социально-политических процессах на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан, осознанно и деятельно выражающий неприятие любой дискриминации по социальным, национальным, расовым, религиозным признакам, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности; Проявляющий уважение к жизни и достоинству каждого человека, свободе мировоззренческого выбора и самоопределения, к представителям различных этнических групп, традиционных религий народов России, их национальному достоинству и религиозным чувствам с учётом соблюдения конституционных прав и свобод всех граждан; проявляющий сознательное и обоснованное неприятие вредных привычек (курения, употребления алкоголя, наркотиков, любых форм зависимостей), деструктивного поведения в обществе и цифровой среде, понимание их вреда для физического и психического здоровья; демонстрирующий навыки рефлексии своего состояния (физического, эмоционального, психологического), понимания состояния других людей; обладающий сформированными представлениями о значении и ценности выбранной профессии, проявляющий уважение к своей профессии и своему профессиональному сообществу, поддерживающий позитивный образ и престиж своей профессии в обществе.
Вариативные целевые ориентиры: демонстрирующий и развивающий свою физическую подготовку, необходимую для избранной профессиональной деятельности, направленной на социально-экономическое развитие Томской области; осознанно выражающий свою российскую

<p>гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном сообществе Томской области и деятельно выражающий неприятие любой дискриминации по социальным, национальным, расовым, религиозным признакам, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности; бережно относящийся к физическому здоровью, соблюдающий основные правила здорового и безопасного для себя и других людей образа жизни, в том числе в информационной среде.</p>		
<p>Ведущая деятельность: Создание в образовательной организации безопасной воспитательной и образовательной среды.</p>		
Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Создание безопасной среды в образовательной организации	Проведение мероприятий, направленных на формирование безопасной среды (конкурсы, квизы, кураторские часы и другое), в том числе направленных на профилактику распространения идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся	Педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, кураторы групп
	Проведение психологических диагностик (исследования уровня психологического климата, суицидальных наклонностей, уровня депрессии, мотивов учебной деятельности, выявление лиц, испытывающих существенные сложности социализации и адаптации в коллективе и склонных к ауто- или гетероагрессивному поведению как реакции на наличие таких сложностей. и другое)	Педагог-психолог/в соответствии с планом
	Системная работа по нормализации психологического состояния и оказание помощи в принятии коллективом, с лицами, испытывающими существенные сложности социализации и адаптации в коллективе	Педагог-психолог, социальный педагог
Работа с группой риска	Работа совета профилактики, психолого-педагогического совета	Зам. директора по ВР, зав. отделением ВР, педагог-психолог, социальный педагог
	Индивидуальные беседы, встречи, тренинги, часы; консультативная деятельность	Зам. директора по ВР, зав. отделением ВР, педагог-психолог, социальные педагог
	Вовлечение обучающихся в детские	Советник директора по

	общественные объединения	воспитанию, тьюторы ФП, педагог-психолог
Формирование у обучающихся навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию	Вовлекать обучающихся в проекты, программы профилактической направленности, реализуемые в образовательной организации и в социокультурном окружении	Преподаватели, педагог-психолог, социальные педагог

Модуль «Социальное партнерство и участие работодателей»		
Цель: реализация воспитательного потенциала социального партнёрства образовательной организацией, реализующей программы СПО, в том числе во взаимодействии с предприятиями рынка труда		
Задачи:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать участие представителей организаций-партнёров, предприятий (организаций) и работодателей, в проведении отдельных мероприятий профессиональной направленности в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы; 2. Мотивировать студентов к совместному обсуждению с представителями организации-партнёров актуальных проблем, касающиеся профессиональной сферы и рынка труда, жизни образовательной организации, реализующей программы СПО, муниципального образования, региона, страны. 		
Субъекты:		
Обучающиеся, социальные партнеры, работодатели, родители		
Ключевые понятия: организации-партнеры, рынок труда, сетевое взаимодействие, экскурсии на предприятия		
Инвариативные целевые ориентиры: обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности (в студенческом самоуправлении, добровольческом движении, предпринимательской деятельности, экологических, военно-патриотических и др. объединениях, акциях, программах); проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, их традициям, праздникам; демонстрирующий навыки критического мышления, определения достоверности научной информации, в том числе в сфере профессиональной деятельности; Умеющий выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам; развивающий и применяющий навыки наблюдения, накопления и систематизации фактов, осмысления опыта в естественнонаучной и гуманитарной областях познания, исследовательской и профессиональной деятельности.		
Вариативные целевые ориентиры: понимающий специфику профессионально-трудовой деятельности в соответствии с кластерной политикой Томской области (лесопромышленный кластер, агропромышленный кластер, кластер транспорта, промышленный кластер, кластер сферы услуг, кластер информационных технологий, кластер здравоохранения, кластер образования и культуры, кластер строительства, социальный кластер по вопросам образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ), готовый учиться и трудиться в современном		

<p>высокотехнологичном мире с учётом ключевых приоритетов, цели и задач социально-экономического развития Томской области; ориентированный на осознанное освоение выбранной сферы профессиональной деятельности с учётом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, Томской области; понимающий специфику кластера информационных технологий.</p>		
<p>Ведущая деятельность: Взаимодействие обучающихся с представителями организации-партнеров.</p>		
<p>Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)</p>	<p>Формы и виды деятельности</p>	<p>Ответственные/сроки</p>
<p>Участие обучающихся в событиях на базе организаций-партнёров</p>	<p>Организация для обучающихся экскурсий на предприятия, знакомство с условиями работы с учетом производственной специфики</p>	<p>Заведующий отделением ПО, менеджер ЦСТВ/в течение года</p>
	<p>Организация производственных практик и мероприятий в рамках рабочей программы на базе организаций-партнёров</p>	<p>Заведующий отделением ПО/в соответствии с учебным планом</p>
	<p>Направление студентов на собеседование к работодателям- партнёрам</p>	<p>Менеджер ЦСТВ/в течение года</p>
<p>Участие обучающихся и организаций-партнёров в мероприятиях на базе техникума в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы</p>	<p>Организация и проведение в образовательно — отраслевых кластерах для студентов выпускных курсов брифинг —встреч с ведущими бизнес-партнерами</p>	<p>Менеджер ЦСТВ/в течение года</p>
	<p>Организация встреч с представителями работодателей по информированию обучающихся о возможностях их временной занятости, в том числе в летний период</p>	<p>Менеджер ЦСТВ/в течение года</p>
	<p>Организация встреч с работодателями в формате круглого стола</p>	<p>Менеджер ЦСТВ/в течение года</p>
	<p>Организация встречи родительского сообщества и представителей работодателей</p>	<p>Зам. директора по воспитательной работе, менеджер ЦСТВ/раз в год</p>

<p>Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»</p>
<p>Цель: реализация воспитательного потенциала работы по профессиональному развитию, адаптации и трудоустройству в образовательной организации, реализующей программы СПО</p>
<p>Задачи:</p> <p>1. Проводить мероприятия, направленные на подготовку обучающихся к осознанному планированию своей карьеры и профессионального будущего;</p>

<p>2. Организовывать и проводить консультирование обучающихся по вопросам построения ими профессиональной карьеры и планов на будущую жизнь с учётом индивидуальных особенностей, интересов, потребностей;</p> <p>3. Способствовать использованию обучающимися интернет-ресурсов, направленных на более глубокое изучение отраслевых технологий, способов и приёмов профессиональной деятельности, профессионального инструментария, актуального состояния профессиональной области; онлайн курсов по интересующим темам и направлениям профессионального образования.</p>		
<p>Субъекты: Обучающиеся, работодатели</p>		
<p>Ключевые понятия: профессиональная карьера. трудоустройство, профессиональный инструментарий, отраслевые технологии.</p>		
<p>Инвариативные целевые ориентиры: обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности (в студенческом самоуправлении, добровольческом движении, предпринимательской деятельности, экологических, военно-патриотических и др. объединениях, акциях, программах); проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, их традициям, праздникам; демонстрирующий навыки критического мышления, определения достоверности научной информации, в том числе в сфере профессиональной деятельности; Умеющий выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам; развивающий и применяющий навыки наблюдения, накопления и систематизации фактов, осмысления опыта в естественнонаучной и гуманитарной областях познания, исследовательской и профессиональной деятельности.</p>		
<p>Вариативные целевые ориентиры: понимающий специфику профессионально-трудовой деятельности в соответствии с кластерной политикой Томской области (лесопромышленный кластер, агропромышленный кластер, кластер транспорта, промышленный кластер, кластер сферы услуг, кластер информационных технологий, кластер здравоохранения, кластер образования и культуры, кластер строительства, социальный кластер по вопросам образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ), готовый учиться и трудиться в современном высокотехнологичном мире с учётом ключевых приоритетов, цели и задач социально-экономического развития Томской области; ориентированный на осознанное освоение выбранной сферы профессиональной деятельности с учётом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, Томской области; понимающий специфику кластера информационных технологий.</p>		
<p>Ведущая деятельность: Проведение активностей, способствующих профессиональному и личностному развитию обучающихся, а также успешному трудоустройству.</p>		
Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Проведение воспитательных мероприятий, способствующих	Консультации обучающихся в центре содействия трудоустройству выпускников	Менеджер ЦСТВ/в течении учебного года
	Проведение занятий дисциплины	Преподаватель дисциплины

трудоустройству	«Эффективное поведение выпускников ПОО» во всех группах выпускного курса	«Эффективное поведение выпускников ПОО» / в течении учебного года
	Участие в ярмарках-вакансий работодателей, заявивших вакансии по специальностям обучения ОГБПОУ «ТТИТ», организация и проведение для обучающихся акций «Неделя с работодателем» и встреч с успешными выпускниками СПО	Менеджер ЦСТВ/в течении учебного года
	Участие во встречах, семинарах, акселераторах организованных ОГКУ ЦЗН города Томска и Томского района	Менеджер ЦСТВ/в течении учебного года
Проведение воспитательных мероприятий, способствующих адаптации к трудовой деятельности	Экскурсии на предприятия, знакомство с условиями работы с учетом производственной специфики	Менеджер ЦСТВ/в течении учебного года
	Участие студентов в информационных мероприятиях ЦЗН г. Томска о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе	Менеджер ЦСТВ/в течении учебного года
Проведение воспитательных мероприятий, способствующих профессиональному развитию	Размещение информации о возможностях трудоустройства на официальном сайте техникума и в социальных сетях	Менеджер ЦСТВ/в течении учебного года, менеджер по связям с общественностью
	Участие в Чемпионатах профессионального мастерства, олимпиадах, хакатонах	Преподаватели, наставники/в течение года

Модуль «Спорт и здоровый образ жизни»
Цель: реализация воспитательного потенциала в рамках организации здоровьесберегающей среды в образовательной организации
Задачи: <ol style="list-style-type: none"> 1. Создать условия для развития и оздоровления обучающихся; 2. Сохранить здоровье обучающихся и повысить двигательную активность и умственную работоспособность; 3. Обеспечить положительное эмоциональное настроение и снятие психоэмоционального напряжения.
Субъекты: Обучающиеся
Ключевые понятия: здоровый образ жизни, спорт, правильное питание, активность, работоспособность.
Инвариативные целевые ориентиры: ориентированный на активное гражданское участие в социально-политических процессах на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод

сограждан; проявляющий уважение к жизни и достоинству каждого человека, свободе мировоззренческого выбора и самоопределения, к представителям различных этнических групп, традиционных религий народов России, их национальному достоинству и религиозным чувствам с учётом соблюдения конституционных прав и свобод всех граждан; понимающий и выражающий в практической деятельности понимание ценности жизни, здоровья и безопасности, значение личных усилий в сохранении и укреплении своего здоровья и здоровья других людей; выражающий на практике установку на здоровый образ жизни (здоровое питание, соблюдение гигиены, режим занятий и отдыха, регулярную физическую активность), стремление к физическому совершенствованию; Демонстрирующий навыки рефлексии своего состояния (физического, эмоционального, психологического), понимания состояния других людей; Использующий средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

Вариативные целевые ориентиры: демонстрирующий и развивающий свою физическую подготовку, необходимую для избранной профессиональной деятельности, направленной на социально-экономическое развитие Томской области; использующий средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности, направленной на социально-экономическое развитие Томской области.

Ведущая деятельность:

Сохранение физического и психологического здоровья обучающихся.

Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Проведение спортивных событий	Конкурсы, соревнования, эстафеты, дружеские встречи внутри ПОО	Руководитель физ. воспитания, преподаватели физической культуры
	Конкурсы, соревнования, эстафеты, дружеские встречи на региональном, всероссийском и национальном уровнях	Руководитель физ. воспитания, преподаватели физической культуры
	Проведение тематических событий в соответствии с значимыми датами для ПОО, региона, государства	Руководитель физ. воспитания, преподаватели физической культуры
Совершенствование физкультурно-оздоровительной работы	Создание спортивных кружков, секций, общественных объединений	Руководитель физ. воспитания, преподаватели физической культуры
	Проведение обучающих семинаров, тренингов, открытых занятий	Руководитель физ. воспитания, преподаватели физической культуры
Проведение мониторингов	Динамическое наблюдение за состоянием здоровья обучающихся	Руководитель физ. воспитания, преподаватели физической культуры, медицинский работник

	Проведение медицинской профилактики (обследования, определение группы здоровья)	Руководитель физ. воспитания, преподаватели физической культуры
	Сдачи нормативов и ГТО	Руководитель физ. воспитания, преподаватели физической культуры

Модуль «Экология и охрана природы»		
Цель: реализация воспитательного потенциала в рамках организации экологического направления в образовательной организации		
Задачи:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Формировать систему знаний у обучающихся об экологических проблемах региона, страны, мира, важности поиска пути их решений; 2. Способствовать формированию мотивов, потребностей и привычек экологически целесообразного поведения и активной деятельности по охране окружающей среды. 		
Субъекты:		
Обучающиеся, кураторы, преподаватели		
Ключевые понятия: охрана окружающей среды, экологические проблемы, экологические привычки		
Инвариативные целевые ориентиры: ориентированный на активное гражданское участие в социально-политических процессах на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан; осознающий свою национальную, этническую принадлежность, демонстрирующий приверженность к родной культуре, любовь к своему народу; обладающий сформированными представлениями о ценности и значении в отечественной и мировой культуре языков и литературы народов России; применяющий знания из общеобразовательных и профессиональных дисциплин для разумного, бережливого производства и природопользования, ресурсосбережения в быту, в профессиональной среде, общественном пространстве; имеющий и развивающий опыт экологически направленной, природоохранной, ресурсосберегающей деятельности, в том числе в рамках выбранной специальности, способствующий его приобретению другими людьми.		
Вариативные целевые ориентиры: осознающий и демонстрирующий приверженность к культуре и истории малой родины, любовь и уважение к своим землякам; демонстрирующий в поведении сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социально-экономических процессов на природу Томской области; выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе, содействующий сохранению и защите окружающей среды Томской области.		
Ведущая деятельность:		
Формирование потребностей и привычек экологически целесообразного поведения.		
Основное содержание (перечень мероприятий, проектов)	Формы и виды деятельности	Ответственные/сроки
Формирование системы знаний об	Проведение тематических занятий, викторин, лекций, дебатов на учебных	Преподаватели экологии, биологии

экологических проблемах общества	дисциплинах	
	Проведение внеурочных тематических занятий, викторин, лекций, дебатов	Преподаватели экологии, биологии
Формирование мотивов, потребностей и привычек экологически целесообразного поведения и активной деятельности по охране окружающей среды	Участие в конкурсах, фестивалях	Преподаватели экологии, биологии
	Вовлечение обучающихся в добровольческую деятельность, направленную на охрану окружающей среды	Преподаватели экологии, биологии
	Участие в социально-значимых проектах экологической направленности	Преподаватели экологии, биологии

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Кадровое обеспечение воспитательной деятельности осуществляется следующим образом:

3.1.1 Функционал, связанный с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности в ПОО:

№	Штатное расписание	Штатная единица	Функционал, курируемое направление
1.	Зам. директора по ВР	1	Организует текущее и перспективное планирование, организацию и руководство воспитательной, культурно-массовой и внеучебной работой в техникуме и общежитии
2.	Зав. отделением ВР	1	Организует текущее и перспективное планирование, организацию и руководство социально-психологическим направлением в техникуме и общежитии
3.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1	Реализация Федерального проекта «Навигаторы детства» в ПОО, курирует кино клуб, цикл внеурочных занятий «Разговоры о важном»
4.	Менеджер по патриотической и музейно-просветительской деятельности	1	Организация работы патриотической направленности, поддержка студенческих инициатив. Курирует ФП «Патриотический центр», «Музейно-просветительскую деятельность», «Клуб экскурсоводов». Гражданско-патриотическое направление

5.	Педагог-организатор	2	<p>Организует работу клубов, кружков, других любительских объединений творческой направленности, разнообразную индивидуальную и совместную творческую деятельность студентов и взрослых. Поддерживает социально значимые инициативы студентов в сфере свободного времени, досуга, развлечений. Организует подготовку студентов для участия в мероприятиях, конкурсах, фестивалях творческой направленности различного уровня.</p> <p>Курирует «Студенческое самоуправление», «Волонтерский комитет (Добровольчество)», «Наставничество», «Творчество», «Движение Первых», «Клуб озвучки», «Клуб настольных игр», «Киберспортивный клуб».</p>
6.	Социальный педагог	1,25	<p>Изучение психолого-медико-педагогических особенностей личности студентов и их микросреды, условий их жизни. Социально-педагогическое сопровождение студентов с инвалидностью и студентов из числа сирот и детей оставшихся без попечения родителей. Выявление интересов и потребностей, трудностей, проблем, конфликтных ситуаций, отклонений в поведении студентов и своевременное оказание им социальной помощи и поддержки, помощи в решении проблем в учебной и профессиональной деятельности. Социально – профилактическое направление</p>
7.	Педагог-психолог	2	<p>Осуществление деятельности по сохранению психологического благополучия студентов в процессе воспитания и обучения в техникуме. Курирует «Службу медиации». Социально – профилактическое направление</p>
8.	Воспитатель общежития	1,75	<p>Планирование и организация жизнедеятельности студентов, проживающих в общежитии. Социально – профилактическое направление</p>
9.	Руководитель физвоспитания	1	<p>Планирует организует проведение внеурочных мероприятий по физическому воспитанию. Курирует «Спортивный Клуб «ФарТИТ»». Спортивное и здоровьесберегающее, гражданско-патриотическое направление.</p>

10.	Преподаватель-организатор ОБЗР	1	Курирует «Юнармия», спасательный отряд «Высота». Гражданско-патриотическое направление.
11.	Менеджер по связям с общественностью	1	Организация информационного сопровождения деятельности учреждения, курирование студенческого медиасообщества «МедиаБлок ТТИТ».
12.	Библиотекарь	1	Организация выставок, экскурсий, тематических вечеров. Гражданско-патриотическое направление, культурно-массовое
13.	Методист	2	Сопровождение студентов в конкурсах, курирование цикла внеурочных занятий «Россия – мои горизонты».
14.	Кураторы группы	~56	Воспитательная работа по всем направлениям в учебной группе.
15.	Педагог дополнительного образования	1	Проводит занятия по разноплановым секциям и кружкам.

3.1.2 План повышения квалификации педагогических работников в сфере воспитания, психолого-педагогического сопровождения обучающихся разных категорий:

№	Направление	Сроки	Количество
1.	Профилактика правонарушений и безнадзорности, деструктивных проявлений среди обучающихся	Сентябрь – май/ежегодно	3 сотрудника
2.	Профилактика терроризма и экстремизма	Апрель-май /ежегодно	3 сотрудника
3.	Современные подходы к организации воспитательной деятельности	Сентябрь – май/ежегодно	2 сотрудника
4.	Грантовая поддержка	Февраль-апрель /ежегодно	2 сотрудника
5.	Работа с группой риска	Сентябрь – май/ежегодно	2 сотрудника
6.	Социально-педагогическое сопровождение студентов с инвалидностью	Сентябрь – май/ежегодно	2 сотрудника

3.1.3 Социальные партнеры

№	Партнеры	Роль
1.	«Российские студенческие отряды (ТРО МООО «PCO»)	Развитие деятельности студенческих отрядов, привлечение обучающихся и сотрудников ОГБПОУ «ТТИТ» к деятельности «PCO»

2.	ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям «Огонёк» г. Томска	Совместная реализация добровольческих проектов с волонтерским объединением техникума «Парламентеры добра»
3.	ОГАУК «Томская областная детско-юношеская библиотека»	Проведение образовательных игры, квизов, викторин, направленных на формирование уважительного отношения к историческому прошлому родной страны, народа, подвигам предков
4.	МАУ «Центр профилактики и социальной адаптации «Семья»»	Проведение профилактических мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни (включая психологическое здоровье)
5.	ОГАУК «Томский областной краеведческий музей им. М.Б. Шатилова»	Посещение выставок, экскурсий, программ студентами, в том числе в рамках проекта «Пушкинская карта». Приглашение сотрудников музей в качестве экспертов на локальные и региональные конкурсы по сохранению исторической памяти
6.	<p>ООО «Элект»; ООО «Бизнес Формат»; ООО «Строительная компания ФорИнтерСтрой»; ООО Бизнес-акселератор «Энергия»; ООО «Контек-Софт»; ООО «Меркадо»; ООО «ай-Линк»; ООО «ТРАНСМАШ-ТОМСК»; ООО «Пучково-плазменные технологии»; МАОУ «Томский Хобби-центр»; ООО «Томика»; ООО «Стратегии Бизнес Инновации»; ООО «НПК «Техника дела»; ООО «ИКА»; ОА «Почта России»; ООО «Стар Альянс Томск»; ООО «Проектный центр»; Ассоциация «ИТК ИТЭ ТО»; ООО «РЕДЛАЙН»; ООО «Паравеб»; ООО «СОФИТ»; ООО «Научно производственное объединение «Техмашприбор»; ООО «Умный мир»; ООО «Завод ПСА «ЭлеСи»; ООО «ГеоСпэйс»; АО «НПЦ «Полюс»; ООО «Сибэджд»;</p>	<p>– организация и проведение профориентационных мероприятий, экскурсий студентов техникума на предприятия г. Томска;</p> <p>– организация практической подготовки (учебная и производственная практика) с последующим трудоустройством выпускников, на основе договоров, в том числе и целевых;</p> <p>– реализация системы наставничества (закрепление наставников за студентами во время прохождения производственной практики);</p> <p>организация временной занятости студентов в период обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.</p>

	<p>ОГКУ «Информационно-Технический Центр Томской области»; ОАО «Манотомь»; ООО ТД «МИВАДО»; ООО «Энбисис»; ООО «Эдюкейшн Групп»; АО «НИИПП»; ООО «Глобал Центр»; ООО «Ричмедиа»; ООО «УНФ-Т»; МАОУ ДО ДЮЦ «Звёздочка»; ООО «Спутник»; ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района»; ООО «Профессионалы автоматизации»; ИП Антипов Д.А.; ООО «Белая Роза»; ИП МУСАЕВА Н.А.; АО «НПП «Радар ммс»; ООО «СТК-Инжиниринг»; АО «НПФ «Микран»; ООО «ЛЭМЗ-Т»; ИП Тищенко А.В.</p>	
--	---	--

3.1.4 Управляющий совет ПОО

Управляющий совет техникума - коллегиальный орган, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с положением и уставом.

Полномочия Совета:

- утверждает план развития техникума;
- принимает устав техникума, изменения и дополнения к нему;
- согласовывает программу развития техникума;
- согласовывает режим работы техникума;
- принимает решение о введении (отмене) единой в период занятий формы одежды (стиля одежды) обучающихся;
- содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития техникума, утверждает направления их расходования;
- вносит предложения по составлению плана финансово-хозяйственной деятельности техникума;
- представляет интересы техникума в рамках своих полномочий в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях;
- рассматривает жалобы и заявления участников образовательного процесса техникума;
- согласовывает распределение выплат и доплат работникам техникума из стимулирующего фонда;
- согласовывает Правила внутреннего трудового распорядка работников, Правила поведения обучающихся и иные локальные акты, в соответствии с установленной компетенцией.

Состав управляющего совета профессиональной образовательной организации ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»:

Статус	Фамилия, имя, отчество	Место работы и занимаемая должность
Председатель совета	Пудалов Максим Викторович	Директор ООО «Спутник»
	Долгих Галина Борисовна	Заместитель директора по ОВиБ, протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023
	Самосватова Наталья Григорьевна	Заместитель директора по экономике протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023
	Сафонов Вячеслав Валерьевич	Начальник хозяйственного отдела протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023
	Коруз Лариса Владиславовна	Заведующая очным отделением, Председатель ПК протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023
	Курочкин Виталий Евгеньевич	Заведующий отделением практического обучения протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023
	Нестерович Александр Сергеевич	Мастер производственного обучения протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023
	Слепухина Наталья Сергеевна	Преподаватель протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023
	Фролова Татьяна Николаевна	Преподаватель протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023
	Рябинина Юлия Евгеньевна	Студентка 646 гр., председатель Студенческого совета протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2024
	Шивырталов Андрей Михайлович	Руководитель Департамента Томской области Дирекция по МР Сибирь ООО «Почта Сервис» протокол общего собрания(конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023
	Петрова Анна Владимировна	Заведующая канцелярией, протокол общего собрания (конференции) работников и обучающихся от 29.12.2023

3.1.5 Органы студенческого самоуправления

Направление	Описание
Студенческое самоуправление	
Учебный	Занимается работой со старостами, проведением анализа качества образовательного процесса, разрешением конфликтных ситуаций https://vk.com/uchcomttit
Комитет наставников	Занимается реализацией проекта по наставничеству для первокурсников, ведут Школу наставников, наставники сопровождают студентов-первокурсников https://vk.com/nastavniki.ttit70
Волонтерский	Занимаются реализацией социально – значимых проектов, волонтерским сопровождением локальных, региональных и всероссийских событий; реализуют собственный проект «Огни сердец» https://vk.com/parlament_dobra
Студенческий медиацентр «МедиаБлок ТТИТ»	Информационное освещение локальных и региональных событий посредством выпуска плакатов, размещения информации в социальных сетях и т.д., фото и видеосопровождение мероприятий. Организация собственных проектов «Школа режиссеров», «Буква У» https://vk.com/media.ttit
Творчество	Организация творческих вечеров, концертов. В рамках направления существуют такие объединения, как танцевальная команда, Студенческий хор «Золотые голоса», команда КВН «Чертоги разума», «Музыкальный клуб».
Патриотический центр	Формирование и поддержка патриотического духа студентов системы профессионального образования. Организация (участие) мероприятий патриотической направленности.
РДДМ «Движение Первых»	Общероссийское общественно-государственное движение. Участие в региональных, всероссийских и федеральных проектах. https://vk.com/rddm.tomtit.tomsk
Студенческие клубы и объединения	
Клуб настольных ролевых игр «Rolling in Dice»	Играют в настольные игры различного типа, организуют перекрестные игры с обучающимися из других ПОО
Российский студенческий отряд «Память»	Осуществление деятельности линейного студенческого отряда, работы по восстановлению мемориального фонда и деревянного зодчества различных городских объектов
Служба Примирения	Организация примирительных встреч при добровольном согласии обеих сторон и в их интересах, разрешение конфликтных ситуаций
Юнармия	Участие в патриотических, военных, спортивных событиях разного уровня (локальный, региональный, всероссийский, федеральный). Еженедельное участие в Церемонии поднятия государственного флага РФ
Спортивный клуб «Фартит»	Участие в спортивных событиях разного уровня (локальный, региональный, всероссийский, федеральный). Организация спортивных событий для обучающихся техникума

Киберспортивный клуб «Enemy Slayer Team»	2 команды по игре в «CS:GO» и «Dota 2»
Студенческий спасательный отряд «Высота»	Проходят специальную подготовку для оказания квалифицированной помощи специальным службам при возникновении ЧС, участвуют в соревнованиях спортивно-спасательной направленности. Организуют тематические мероприятия по гражданской обороне для обучающихся техникума
Клубы «КВН» «Не баг, а фича»	Систематические репетиционные занятия, участие в концертных программах техникума
Киноклуб «КиноКод»	Просмотры и коллективные обсуждения фильмов, изучение киноискусства
Клуб «Что? Где? Когда?»	Участие в интеллектуальных викторинах, в том числе от российского общества «Знание». Организация игр клуба на локальном уровне
Театральная студия «Главный герой»	Постановка сценок, спектаклей. В соответствии с календарным планов воспитательной работы ОГБПОУ «ТТИТ».
Хореографический кружок	Участие в концертных программах техникума.
Туристический клуб	Участие в экологических конкурсах, организация походов и экскурсий с экологической направленностью, изучение особенностей эко-туризма и трансляция своего опыта

3.1.6 Кураторы

Специальность / Профессия	Количество учебных групп	Количество кураторов
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	4	2
Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	13	12
Информационные системы и программирование	24	21
Сетевое системное администрирование	11	10

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Нормативно-методическое обеспечение воспитательной деятельности осуществляется следующим образом:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 31.07.2020 N 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 года №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Национальный проект «Образование» (Федеральный проект «Молодые профессионалы»);
- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 06.04.2018 № ПР-580, п.1а;
- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 29.12.2016 № ПР-2582, п.2б;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021 - 2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 01.02.21 №37 «Об утверждении методик расчета показателей Федеральных проектов национального проекта «Образование»;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 10 июля 2023 г. n 519 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 09.02.06 «Сетевое и системное администрирование»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 декабря 2016 г. n 1547 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 «Информационные системы и программирование»;
- Приказ Министерства образования и науки российской Федерации от 9 декабря 2016 г. n 1553 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 10.02.05 «Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем»;
- Приказ министерства просвещения Российской Федерации от 28 июня 2023 г. n 488 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 11.01.01 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов»;
- Приказ министерства просвещения Российской Федерации от 18 мая 2023 г. n 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»;
- Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 24.01.2020 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указ Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. N 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»
- Распоряжение Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 года»;
- Закон Томской области от 12 августа 2013 года №149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- Закон Томской области от 05.12.2008 N 245-ОЗ «О государственной молодежной политике в Томской области»;
- Постановление Администрации Томской области от 27.09.2019 № 345а «Об утверждении государственной программы «Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Томской области»;
- Распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 17.06.2021 № 326 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021-2025 годах в системе образования Томской области Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р»;
- Распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 30.12.2020 № 638 «О внедрении Регламента воспитательной работы с обучающимися в учреждениях, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области»;
- Устав ОГБПОУ «ТТИТ»;
- Положение об отделении воспитательной работы ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/zyayt0ze.pdf>;
- Положение о кураторстве ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/9n5g48ja.pdf>;
- Положение о психолого-педагогической деятельности ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/ffgyuo4.pdf>;
- Положение о службе примирения ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/e3nk5v6h.pdf>;
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах социальной поддержки студентов ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/wn89m3i8.pdf>;
- Положение о студенческих общежитиях ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/tt34clp0.pdf>;
- Положение о студенческом совете ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Положение об организации внеурочной деятельности в ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/r5fhuznp.pdf>;
- Положение об организации профилактической работы в ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/vs5flvl0.pdf>;
- Порядок применения к студентам и снятия со студентов мер дисциплинарного взыскания <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/vvbccltv.pdf>;

- Порядок учета студентов, нуждающихся в предоставлении места проживания в общежитии, и предоставления мест проживания в общежитиях ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/e8eki6fg.pdf>;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/lo6uzffd.pdf>;
- Правила проживания в студенческих общежитиях ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» <https://tomtit.tomsk.ru/viewer/0hy3ab28.pdf>;
- Положение о патриотической и музейно-просветительской деятельности в ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Положение о музее ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция менеджера по патриотической и музейно-просветительской деятельности ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция педагога-психолога ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция социального педагога ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция воспитателя ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция руководителя физического воспитания ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция заведующего библиотекой ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция педагога-организатора ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция заведующего отделением воспитательной работы ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;
- Должностная инструкция заместителя директора по воспитательной работе ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий».

3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями

В воспитательной работе с категориями обучающихся, имеющих особые образовательные потребности, — обучающиеся с инвалидностью, с ОВЗ, из социально уязвимых групп (воспитанники детских домов, обучающиеся из семей мигрантов, билингвы и др.), одарённые, с отклоняющимся поведением — создаются особые условия:

№	Наименование/направление работы	Описание
	Доступность учебных корпусов и общежитий техникума	Паспорт доступности учебный корпус на Герцена, 18 https://tomtit.tomsk.ru/viewer/9cfkv7hx.pdf

		<p>Паспорт доступности общежития техникума, учебного корпуса техникума на Герцена, 18 строение 3 https://tomtit.tomsk.ru/viewer/bj50e171.pdf</p> <p>Паспорт доступности учебного корпуса техникума на Герцена, 18 строение 5 https://tomtit.tomsk.ru/viewer/9g8u92of.pdf</p> <p>Паспорт доступности общежития техникума на Котовского, 6 https://tomtit.tomsk.ru/viewer/fiqy64cu.pdf</p>
	<p>Специально оборудованные кабинеты</p>	<p>Специально оборудованных кабинетов, приспособленных для использования инвалидами и лицами с ОВЗ, в техникуме не имеется.</p> <p>Обучение студентов с инвалидностью и с ОВЗ ведется на общих основаниях.</p> <p>Доступность учебных кабинетов - для студентов с инвалидностью по общим заболеваниям, нозологиям К, О, У и студентов с ОВЗ. Для студентов с нарушением опорно-двигательного аппарата при организации образовательного процесса определяется учебное место в аудитории, соответствующее рекомендациям индивидуальной программы реабилитации или абилитации и комфортное для выполнения письменных и устных работ.</p> <p>Учебные аудитории оснащены интерактивными досками/панелями, мультимедийными средствами, оргтехником, проекторами с экранами. Имеются электронные УМК, учебники на электронных носителях, разработаны электронные образовательные ресурсы для реализации дистанционного обучения. Рабочие места компьютерных классов оборудованы персональными компьютерами.</p>
	<p>Средства обучения и воспитания, приспособленные для использования инвалидами и лицами с ОВЗ</p>	<p>Специальных средств обучения и воспитания, приспособленных для использования инвалидами и лицами с ОВЗ (приборы, оборудование, включая спортивное оборудование и инвентарь, инструменты, учебно-наглядных пособия, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и</p>

		<p>аудиовизуальные средства) в техникуме не имеется. В целях проведения воспитательной работы, обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, наравне с остальными студентами, привлекаются к участию в работе органов студенческого самоуправления, других студенческих организациях и объединениях, участвуют в мероприятиях культурно-творческого характера, а также в общественно-значимых и просветительских мероприятиях.</p> <p>Доступность средств воспитания - для студентов с инвалидностью по общим заболеваниям, нозологиям К, О, У и студентов с ОВЗ.</p> <p>В конференц-зале, библиотеке и читальном зале установлены инфопанели, компьютеры, МФУ, экраны, проекторы, проведен интернет.</p> <p>В актовом зале и звукорежиссерской студии имеются инфопанель, компьютер, микшерный пульт, микрофоны, коммуникация, синтезатор, костюмы для творческих мероприятий, проведен интернет.</p> <p>В кабинете педагога-психолога (психолого-педагогическая поддержка) установлены компьютеры, МФУ, проведен интернет. Студенты, инвалиды и лица с ОВЗ, пользуются средствами обучения и воспитания на общих основаниях.</p>
--	--	---

3.4 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

<p>Основания для поощрения профессиональной успешности и проявления активной жизненной позиции обучающихся</p>	
<p>Индивидуальное портфолио</p>	<p><u>Структура:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Учебные достижения (копия зачетной книжки); – Личные достижения (документы, подтверждающие результаты участия в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, смотрах, выставках и т.д.);

	<ul style="list-style-type: none"> – Внеучебная деятельность (документы, подтверждающие участие в общественной жизни техникума, системы СПО, региона, грамоты, благодарственные письма и т.д.).
Групповое портфолио	<p>В рамках проведения локального конкурса «Лучшая группа ТТИТ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Абсолютная успеваемость; – Качественная успеваемость; – Участие в субботниках; – Участие группы в спортивных соревнованиях, спортивно-массовых мероприятиях; – Участие группы в мероприятиях патриотической направленности; – Участие группы в экскурсиях, выставках, походы в театры (в рамках реализации проекта «Пушкинская карта»); – Доля активных участников студенческого самоуправления (в том числе первичного отделения «Движение Первых»); – Доля студентов, состоящих на профилактических учетах; – Участие группы в качестве организатора различных общетехникумовских мероприятий.
Формы	
Награждаются грамотой	<ul style="list-style-type: none"> – Обучающиеся 1-4 курсов за конкретные достижения, связанные с успехами в учебной, спортивной, общественной, научной, исследовательской, творческой деятельности; – Обучающиеся 1-4 курсов, принимавшие систематическое участие в организации и проведении событий (конкурсы, соревнования, олимпиады, смотры, выставки) на протяжении учебного года; – Родители, оказавшие большую помощь и поддержку в организации мероприятий в техникуме.
Помещение на доску почета	Размещаются фотографии обучающихся, достигших в завершившемся учебном периоде (семестре) значительных успехов: отличников учебы, победителей и призёров региональных, федеральных, национальных этапов конкурсов, конференций, соревнований.
Материальное стимулирование	<p>Регламентируется Положением о стипендиальном обеспечении и других формах социальной поддержки студентов ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» от 23.10э.2019 №537 (в редакции приказов директора техникума от 27.01.2023 №50, от 21.07.2023 №344):</p> <p>Основаниями выплаты могут являться:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Особые успехи в учебе; – Участие в научно-исследовательской деятельности; – Участие в спортивных соревнованиях различного уровня; – Активная общественная работа в техникуме; – Участие в конференциях, конкурсах, олимпиадах, фестивалях, викторинах, выставках различного профиля и различного уровня.

	Выплачивается при наличии экономии стипендиального фонда, не превышающим десяти процентов стипендиального фонда, на основании приказа директора техникума, в размере от 100 до 3000 рублей. Размер поощрительной выплаты студенту определяется в каждом отдельном случае директором техникума.
--	--

3.5 Анализ воспитательного процесса

Основными способами получения информации являются педагогическое наблюдение, анкетирование и беседы с обучающимися и их родителями (законными представителями), педагогическими работниками, представителями совета обучающихся. Анализ проводится заместителем директора по воспитательной работе, советником директора по воспитанию и другими специалистами в области воспитания. Итогом самоанализа является перечень выявленных проблем, над решением которых предстоит работать педагогическому коллективу. Итоги самоанализа оформляются в виде отчёта, составляемого заместителем директора по воспитательной работе (совместно с советником директора по воспитанию при его наличии) в конце учебного года, рассматриваются и утверждаются педагогическим советом или иным коллегиальным органом управления в образовательной организации, реализующей программы СПО.

Основные направления анализа воспитательного процесса: анализ условий воспитательной деятельности, анализ состояния воспитательной деятельности.

Анализ деятельности осуществляется по следующим показателям:

Анализ условий воспитательной деятельности	
Показатели	Целевые индикаторы
Кадровое обеспечение воспитательной деятельности	
Студенческие объединения, кружки, секции	
Взаимодействие с социальными партнерами по организации воспитательной деятельности	
Предметно-пространственная среда ПОО	

Анализ состояния воспитательной деятельности				
Перечень проводимых в образовательной организации мероприятий и реализованные проекты (степень вовлеченности обучающихся)				
Мероприятие, проект	Уровень	Общее количество участников	Доля студентов от общего количества участников, занявших призовые места (%)	

Анализ состояния воспитательной деятельности
Перечень объединений (степень вовлеченности обучающихся и преподавателей)

Наименование объединения	Уровень	Общее количество участников от общего количества обучающихся/преподавательского состава	Динамика

Анализ состояния воспитательной деятельности

Перечень конкурсов

Конкурс	Уровень	Общее количество участников	Доля студентов от общего количества участников, занявших призовые места (%)	Динамика

Анализ состояния воспитательной деятельности

Профилактика

Вид профилактического учета/контроля	Количество обучающихся, состоящих на профилактическом учете/контроле	Динамика